



**PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2018  
CRESS – 5ª Região–Bahia  
Quebrando Pedras e Plantando Flores  
Gestão 2017-2020**

Sessão Plenária Ordinária nº 14/2017  
Salvador, 29 de outubro 2017



### **Identificação**

Endereço: Conselho Regional de Serviço Social da Bahia 5ª Região

Rua Francisco Ferraro nº33, Nazaré. CEP: 40040-465

Telefone: 55 (71) 3322-0421

Site: [www.cress-ba.org.br](http://www.cress-ba.org.br)

Email: [cress@cress-ba.org.br](mailto:cress@cress-ba.org.br)

## GESTÃO QUEBRANDO PEDRAS E PLANTANDO FLORES (2017-2020)

Dilma Franclin de Jesus - **Presidente**

Jucileide Ferreira do Nascimento - **Vice-Presidente**

Josimara Aparecida Delgado Baour - **1ª Secretária**

Deborah Santos de Jesus do Rego Monteiro - **2ª Secretária**

Laura Paes Machado - **1ª Tesoureira**

Elaine Amazonas Alves dos Santos - **2ª Tesoureira**

### **Conselho Fiscal**

Débora Santos Aragão

Fabiana Santana dos Santos

Julielba Maria dos Santos Chapermann

### **Suplentes**

Elisângela de Souza Santos

Verinilson Lima Lúcio

Rita Cristina Souza de Oliveira

Haiana Ferreira de Andrade

Tatianne Melo de Freitas

\*atualizada em outubro de 2017



## **TRABALHADORAS/ES**

### **Coordenação Técnica/Fiscal**

Ana Cristina de Lima Rodrigues – Coordenadora Técnica/Fiscal

Elaine Silva de Freitas Socorro - Agente fiscal

Camila Marques Mendonça - Agente fiscal

Daniele Souza Nunes - Agente fiscal

Gildsone Souza Sampaio Agente fiscal

### **Coordenação Administrativa**

Roberta Alves - Coordenação Administrativa

Rosália Legal Batista – Supervisora de Registro

Sidinéia Rego da Hora - Supervisora Administrativa

Vanderlino Conceição de Carvalho - Supervisor Operacional

Elaine de Araújo D'Avila - Assistente administrativo

Neide Ramos Pinto de Souza - Assistente Administrativo

### **Assessorias**

Diego Hortélio Correia Silva - Assessor de Licitação e Contratos

Iajima Silena Soares Santos - Assessoria de Comunicação

Mariângela Bahia Figueiredo Pinto - Assessoria Jurídica

Tiana Fernandes da Paz Silva Albuquerque - Assessoria Especial





## Sumário

<b>Introdução</b> .....	7
<b>1 – Estratégia de atuação</b> .....	11
1.1 – Mapa estratégico do CRESS Bahia 2018.....	11
<b>2 - Plano de ação e metas para 2018</b> .....	12
<b>3 – Previsão orçamentária para 2018</b> .....	112
3.1 – Previsão orçamentária de receitas .....	112
3.2 Previsão orçamentária de despesas .....	113
<b>4 – Indicadores de Desempenho</b> .....	118
<b>Referencias</b> .....	120



## Índice de figuras, quadros e anexos

Figura 1: Organograma do CRESS/BA.....	10
Figura 2: Mapa estratégico CRESS/BA 2018.....	12
Quadro 1: Plano de Ação 2018.....	14
Quadro 2 Valor da anuidade nos últimos 04 anos.....	113
Quadro 3: Evolução das despesas dos último 04 anos.....	113
Quadro 4: Proposta Orçamentária 2018.....	114
Quadro 5: Indicadores de desempenho.....	119



## **Introdução**

O Conselho Regional de Serviço Social da 5ª Região – Bahia se constitui uma entidade de personalidade jurídica de direito público, com poder delegado pela União, com jurisdição no estado da Bahia. É dotado de autonomia administrativa e financeira e está vinculado ao Conselho Federal de Serviço Social – CFESS. De caráter executivo e de primeira instância com competência de orientar os profissionais, fiscalizar, disciplinar e defender o exercício profissional, com o objetivo principal de garantir a qualidade dos serviços prestados, de modo a preservar os direitos da população atendidas e assegurar as prerrogativas. Os Conselhos Regionais e suas seccionais atuam em todos os estados brasileiros, em conjunto com o CFESS, juntos formam o conjunto CFESS-CRESS que tem como atribuição, zelar pelo cumprimento dos princípios, valores e compromissos ético-político construídos coletivamente e expressos na Lei 8.662/1993, que regulamenta a profissão e o Código de Ética Profissional.

Para cumprir com a atribuição precípua, o conjunto CFESS/CRESS, implementou o serviço de orientação e fiscalização do exercício profissional, realizado pelas comissões permanentes de fiscalização e de ética. A partir da aprovação da Resolução CFESS 382 de 21/02/1999, que instituiu a PNF - Política Nacional de Fiscalização, o trabalho do CRESS sistematizou-se em torno dos seguintes eixos: potencialização da ação fiscalizadora para valorizar e publicizar a profissão; capacitação técnica e política dos agentes fiscais e COFIs; articulação com as unidades de ensino e representações locais da ABEPSS e ENESSO e inserção do Conjunto CFESS-CRESS nas lutas referentes às políticas públicas. Tais eixos se articulam em torno de três dimensões, a saber: afirmativa de princípios e compromissos conquistados; político-pedagógica; normativa-disciplinadora.

A fiscalização tem um caráter de instrumento de luta capaz de politizar, organizar e mobilizar a categoria na defesa do seu espaço de atuação profissional e defesa dos direitos sociais. A COFI tem papel fundamental, posto que se articula às demais Comissões do CRESS, construindo estratégias para o exercício da fiscalização profissional na direção do projeto ético-político da profissão. Através da fiscalização do exercício profissional, o CRESS – Bahia tem investido de forma substancial na qualificação teórico-política da categoria e se constituído em espaço aglutinador de ideias e debates, fortalecendo e valorizando o Serviço Social.



Ao CRESS Bahia compete a representação do coletivo das Assistentes Sociais no estado da Bahia, zelando pelo cumprimento das prerrogativas supracitadas de orientação, disciplina e fiscalização do exercício da profissão, organização e manutenção do registro profissional; zelar pela observância do Código de Ética Profissional, funcionando como Tribunal Regional de Ética Profissional; impor as sanções previstas no Código de Ética Profissional; Cumprir as Resoluções e Instruções do CFESS, qualificando os processos administrativos e a comunicação com as assistentes sociais no Estado da Bahia.

Para embasar, implementar e efetivar a Lei Federal 8662/93, O CRESS – Bahia também utiliza-se dos instrumentos normativos da profissão, quais sejam, resoluções e políticas nacionais expedidas pelo conjunto CFESS-CRESS, sempre em consonância com os princípios e normas estabelecidas pelo órgão de deliberação máxima do Conjunto , o Encontro Nacional CFESS/CRESS, de forma a assegurar a unidade de ação.

Devido à construção histórica da entidade que configurou o papel político e de qualificação profissional, o CRESS-BA se organiza em Comissões Temáticas, espaços que contribuem para a troca de experiências, elaboração de propostas para atuação profissional e capacitação continuada. A execução e concretização da atuação técnico-política do CRESS depende da efetivação de ações que viabilizem meios e recursos financeiros para cumprimento do plano de ação definido pela gestão.

As ações a serem desenvolvidas deverão cumprir pressupostos regimentais e também as questões que dizem respeito ao contexto da profissão e da sociedade de forma mais geral.

Esse planejamento busca consolidar os compromissos assumidos por esta gestão e fortalecer o projeto profissional da categoria. Foram contempladas duas grandes vertentes: um que busca valorizar a profissão, dar visibilidade e qualificar as intervenções profissionais e outro que se conecta com a sociedade de modo geral.

Dessa forma, a valorização e publicização da Profissão estão organizadas nas ações de Orientação e Fiscalização Profissional articuladas com a Formação Profissional, Ética e Direitos Humanos. A Defesa das Políticas Públicas e da Democracia estão nas ações das comissões temáticas. Aqui, se inscreve a luta da profissão por um modelo de políticas públicas universais de responsabilidade e financiamento estatal e de democratização do estado brasileiro.





A Política de Comunicação representa a estratégia em dar visibilidade às ações e posicionamentos do Conjunto CFESS / CRESS.

A Gestão Administrativa e Financeira concretiza as ações e viabiliza a racionalidade e transparência no trato com os recursos públicos.

Na relação com a sociedade, o CRESS-BA atua ativamente em diversos segmentos sociais através da participação política e ações técnicas construídas coletivamente por assistentes sociais de base e diretoria nas comissões e legitimadas através dos Encontros Nacionais que ocorrem anualmente.

O CFESS e os CRESS são constituídos por 18 (dezoito) assistentes sociais eleitas/os pelo voto direto da categoria. O CRESS – Bahia, possui em seu corpo funcional 15(quinze) trabalhadores, entre eles servidores efetivos e Assessorias, além de estagiários e uma empresa prestadora de serviços de Assessoria Contábil.

Os CRESS – Bahia constitui em seu âmbito de jurisdição, comissões, assessorias e grupos de trabalho, de apoio e núcleos. O principal formato de organização no interior do estado são os NUCRESS. Subdivididos por região geográfica, os 17(dezessete) núcleos do CRESS- Bahia são espaços de articulação e organização dos Assistentes Sociais que cumprem o papel de interiorização, descentralização e democratização da gestão política do CRESS.

Os desafios estarão sempre presentes, trazendo para as entidades novas necessidades diante da conjuntura nacional. Daí a necessidade do Planejamento das ações, entendendo-o como um instrumento político e de gestão.

O plano de ação para 2018 foi construído balizado pelas deliberações do 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS-CRESS, realizado de 7 a 10 de setembro de 2017 em Brasília. A metodologia adotada pelo Conjunto CFESS/CRESS, aprovada coletivamente indica a adoção de uma agenda para o triênio (2017-2020), que sempre coincide com o período das gestões do Conjunto, ficando assim deliberado. 1º ano de gestão: PLANEJAR; 2º ano: MONITORAR e 3º ano: AVALIAR.

O planejamento estratégico vigente e que orienta a estratégia de ação do CRESS Bahia foi realizado para o período de 2005 a 2007, assim como o organograma institucional que foi atualizado em 2014, os quais seguem:

**Missão** - Garantir o exercício legal da profissão na perspectiva da efetivação do processo ético-político do serviço social perante a categoria, os usuários e a sociedade

**Visão** - Ser incorporada no cotidiano do Assistente Social e referência na luta pela efetivação dos direitos, com forte visibilidade na sociedade.

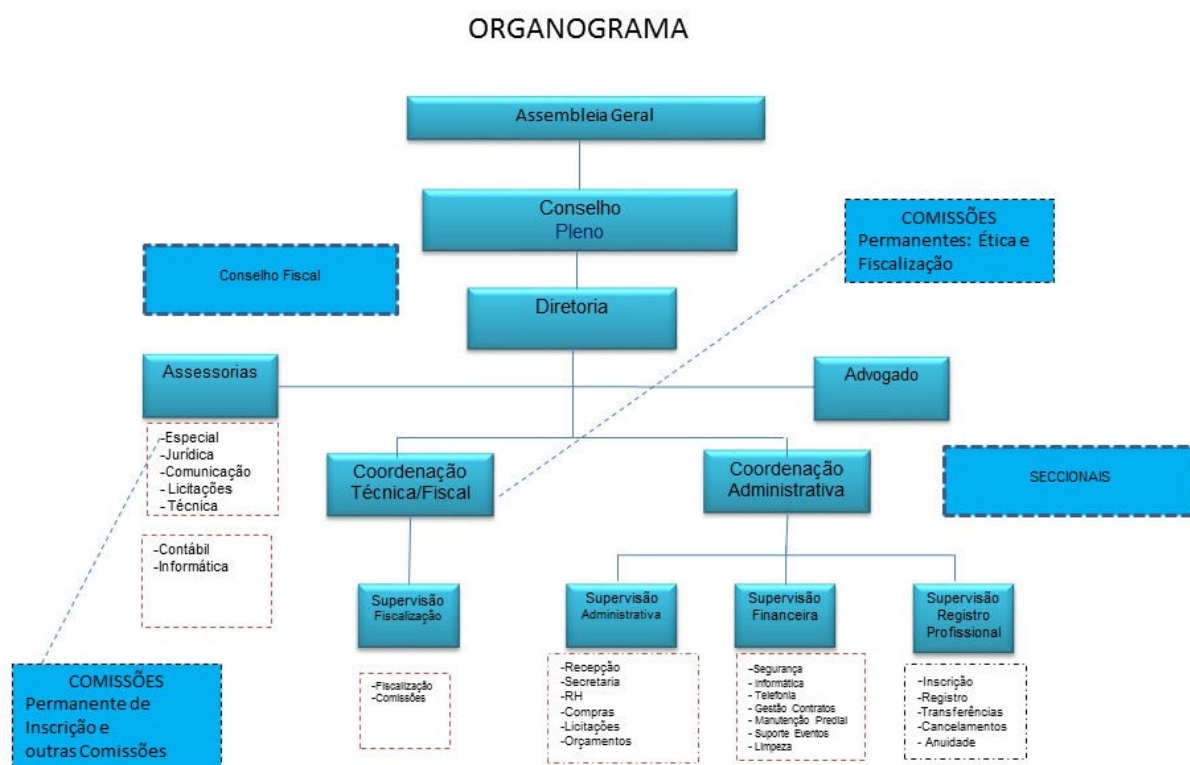


Figura1: Organograma do CRESS Bahia, atualizado em 2014



## **1 – Estratégia de atuação**

A estratégia de atuação do CRESS Bahia é orientada para a sociedade e para o Serviço Social, considerando o cenário atual econômico e social com vistas à efetivação do processo ético-político. Através das projeções orçamentárias e de desempenho é possível considerar a ampliação da fiscalização profissional em todo o estado, dos recursos tecnológicos, estruturais e da força de trabalho da instituição composta por servidores efetivos, de livre nomeação e exoneração além das empresas prestadoras de serviços.

A estratégia para 2018 é definida com base nas ações estratégicas, representadas por ações e metas e seus indicadores. São estabelecidos previsões e limites para aplicação dos recursos.

O sistema de indicadores que será utilizado possibilitará maior capacidade de gerir e integrar as diferentes dimensões da administração da organização, melhor estruturação dos processos, sistemas e informações.

### **1.1 – Mapa estratégico do CRESS Bahia 2018**

Um mapa estratégico, geralmente apresenta uma síntese do planejamento estratégico da instituição. Considerando que o CRESS Bahia neste momento elaborou um plano de ação para o ano de 2018, este mapa foi ajustado para a realidade da instituição tendo como balizador o período de um ano. Assim, ainda em 2018 está planejado a atualizar do planejamento estratégico para três anos, com vias de atualização do organograma institucional que encontra-se defasado e já não atende as demandas institucionais.

A figura 1 mostra o mapa que resume o Planejamento Estratégico e plano de ação 2018 do CRESS Bahia com missão, visão, ações estratégicas agrupadas pelas perspectivas da sociedade, processos internos, pessoas e infraestrutura.

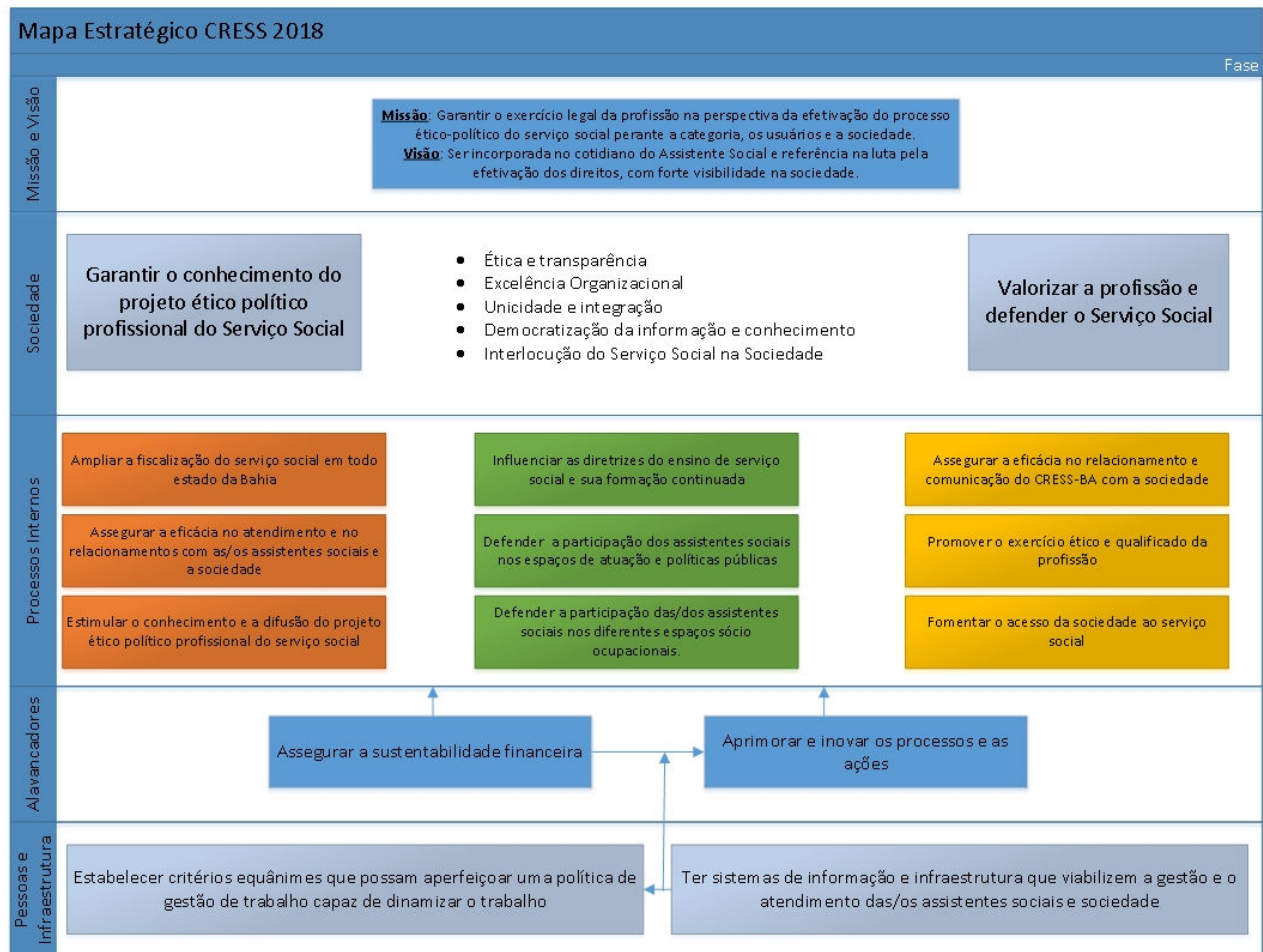


Figura2: Mapa estratégico do CRESS Bahia 2018, atualizado em 2017

## 2 - Plano de ação e metas para 2018

O plano de ação 2018, é um produto da colaboração de trabalhadoras/es, conselheiras/os e assistentes sociais de base, através das comissões do CRESS Bahia que em diversas reuniões discutiram forças e fraquezas – características e fatores internos da organização e as ameaças e oportunidades – ambiente externo, avaliando a realidade do CRESS Ba para propor as ações estratégicas para 2018.

A maioria das ações públicas é orientada pelo Plano Plurianual – PPA, um instrumento previsto no art. 165 da Constituição Federal de 1988, com o intuito de fazer cumprir os fundamentos e os objetivos da República. Através do PPA, é declarado o conjunto das políticas públicas do governo para um período de 4 anos e os caminhos trilhados para viabilizar as metas previstas. Ele define as políticas públicas do Governo Federal, com base nos compromissos firmados na eleição.



No Conjunto CFESS/CRESS o mandato das gestões tem duração de três anos e dessa forma deveria realizar um plano trienal de modo a abarcar os dois anos finais do mandato e o primeiro ano do próximo mandato no intuito da não descontinuidade de projetos ou atividades nos momentos de alternância da gestão.

No dia 15 de maio de 2017 iniciou-se no CRESS Bahia uma nova gestão, “**Quebrando Pedras e Plantando Flores**” com mandato até 14 de maio de 2020. Diante do atual cenário da instituição que conta com quadro reduzido de funcionários e algumas necessidades imediatas, optou-se, nesse primeiro ano, pela elaboração de um plano de ação e metas para 2018, ao invés de um plano trienal. No entanto no plano de metas, já está prevista a contratação de empresa especializada na elaboração de um plano médio/longo prazo, que estabelecerá diretrizes, programas, objetivos e metas a serem seguidas pelo CRESS Bahia entre 2019 e 2021.

De acordo com a análise interna, verificaram-se as seguintes forças e fraquezas:

**Forças:**

- ✓ Realização de eventos para promoção do fortalecimento da categoria e sociedade;
- ✓ Ampliação do processo de interiorização das ações do CRESS com vistas a criação de uma seccional no interior;
- ✓ Fortalecimento e reorganização das comissões temáticas consolidadas com reuniões periódicas e ações em prol a sociedade;
- ✓ Participação em campanhas e mobilizações nacionais em prol da sociedade, entre elas contra a redução da maioridade penal; contra a privatização da saúde; a favor da inserção do Assistente Social na educação; luta pela efetivação da lei 12.317/2010; defesa do concurso público; legalização do aborto, combate ao racismo, entre outras;
- ✓ Comprometimento e envolvimento das/os funcionárias/os com a missão da instituição;
- ✓ Gestão comprometida e atuante;
- ✓ Amparo legal do Conjunto CFESS/CRESS.

**Fraquezas:**

- ✓ Quadro de funcionários administrativos insuficiente para atender a demanda;
- ✓ Número reduzido de agentes fiscais;



- ✓ Problemas técnicos no Conjunto para Implantação do novo documento de identificação profissional (DIP) prevista para o primeiro semestre de 2017;
- ✓ Espaço físico não está adequado para as demandas atuais;
- ✓ Inexistência de seccional do CRESS frente a demanda no interior do estado;
- ✓ Indisponibilidade de veículo específico para as visitas da Fiscalização;

De acordo com a análise do ambiente externo, verificaram-se as seguintes ameaças e oportunidades:

### **Ameaças**

- ✓ O avanço da política neoliberal, com a consequente redução de direitos da classe trabalhadora;
- ✓ Novas configurações do mundo do trabalho X risco de negação da identidade profissional e de afastamento do projeto ético-político;
- ✓ Retração dos postos de trabalho para o Assistente Social acarretando um aumento das solicitações de cancelamento de Registro de Pessoa Física;
- ✓ Dificuldade de implementação da Lei 12.317/2010 que assegura as 30 horas de trabalho semanais à categoria de Assistentes Sociais por alguns órgãos públicos municipais, estaduais e federais;
- ✓ Perda do poder aquisitivo da Classe Trabalhadora como um todo;
- ✓ Dificuldade de realização de concurso público diante a não votação pelo Superior Tribunal Federal do regime jurídico de contratação a ser seguido pelos Conselhos Profissionais;
- ✓ Aceleração das fragilidades no processo de formação profissional;
- ✓ Expansão da violência urbana e dificuldade de mobilidade urbana.

### **Oportunidades**

- ✓ Realização de parcerias com instituições de ensino superior possuem Assistentes Sociais como facilitadores do processo de realização de eventos;
- ✓ Articulação com Movimentos Sociais em defesa da classe trabalhadora;
- ✓ Participação dos conselhos e fóruns de direito;
- ✓ Utilização de espaços públicos para realização de eventos

Descriminado a seguir, o plano de ação do CRESS Bahia com as atividades e projetos planejados para o ano de 2018

### **Quadro 1: Plano de ação para 2018**



**PLANO DE AÇÃO 2018 - ADMINISTRATIVO - FINANCEIRO**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 19**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Adm/Fin**

**Ação estratégica:** Participar ativamente da política nacional de enfrentamento à inadimplência do conjunto CFESS-CRESS em 2018

**Objetivo geral:** Enfrentar a inadimplência do Cress Bahia, considerando as dimensões fiscalizadora, político-educativa e jurídico normativa, com vistas a fortalecer o projeto ético-político profissional

**Objetivo estratégico:** Assegurar a sustentabilidade político financeira do CRESS bahia

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar campanha ao combate da inadimplência convidando ao fortalecimento da profissão de Assistente Social e o caráter político-pedagógico da anuidade com elaboração e envio de e-mail para os profissionais que estejam inadimplentes.	1 - Pesquisa da situação da inadimplência e envio dos emails em três etapas: 1º Profissionais com débito entre 2013 - 2015; 2º etapa 2016 a 2017 e 3º em 2018 . 2 - Campanha nas mídias do CRESS Bahia. 3 - Realizar 04 reuniões da comissão de inadimplência. 4 – Realizar ligações e/ou enviar correspondências eletrônicas referentes a: 1º profissionais com débitos em 2013; 2º profissionais com débitos em 2014; 3º profissionais com débitos em 2015; 4º profissionais com débitos em 2016; 5º profissionais com débitos em 2017; 6º profissionais com débitos em 2018.	Redução da taxa de Inadimplência em 10%	1- Índice de inadimplência pessoa física;	mai/18	nov/18	R\$ -	<b>Comissão de Inadimplência</b>
2	A	Iniciar e/ou acompanhar processos da dívida ativa	Receber os débitos em dívida ativa;	Redução da inadimplência		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Assessoria Jurídica</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ -</b>	





**PLANO DE AÇÃO 2018**

**ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 20**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Adm/fin**

**Ação estratégica:** Garantir espaços infantis, tendo como projeto piloto, os Encontros Descentralizados e o Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS de 2018

**Objetivo geral:** Possibilitar a participação em evento estadual do CRESS Bahia de Assistentes Sociais responsáveis pelas crianças

**Objetivo estratégico:** Analisar a experiência de receber as crianças em espaço apropriado em evento do CRESS garantindo a participação dos seus responsáveis

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Analisar a viabilidade de implementar espaço infantil com implementação de projeto piloto em evento estadual.	1 - Elaborar descrição detalhada do espaço infantil (atividades oferecidas; número de crianças, faixa etária e outros; horário de funcionamento; quantidade de dias e definição do evento estadual que será piloto; 2 - Solicitar Parecer Jurídico e Contábil sobre viabilização do espaço; 3 - Passar as informações para que a COPEL inclua a demanda na Licitação de eventos	Possibilitar a participação em evento estadual do CRESS Bahia dos responsáveis pelas crianças		jul/18	dez/18	R\$ 2.000,00	Supervisão Operacional
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 2.000,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 6, 7 e 8**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão ADM-FIN**

**Ação estratégica:** Substituição das carteiras e cédulas de identidade profissional e expedição do DIP - Documento de Identidade Profissional para novas inscrições através de recadastramento/cadastramento obrigatório

**Objetivo geral:** substituir as cédulas antigas pelo documento de identidade profissional

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Expedir e monitorar DIP em consonância com as normativas legais vigentes do Conjunto CFESS/CRESS	1 - Saber quantos processos há sem entrega das DIPs e incluir. 2 - Emitir novos DIPs.	Entrega de 100% dos DIPs		jan/18	dez/18	R\$ -	Setor de Registro





2	A	Expedir carteira de identidade profissional e/ou declaração profissional em consonância com as normativas legais vigentes do Conjunto CFESS/CRESS	Tornar os profissionais aptos ao exercício	Entrega de 100% de carteira de identidade profissional e/ou declaração profissional	jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Setor de Registro</b>
3	A	Realizar reuniões da comissão de inscrição para acompanhamento dos fluxos e atividades do setor de Registro	Realizar 05 reuniões das Comissões de inscrição durante o ano com o Setor de Registro	Melhora dos fluxos do setor; atendimento à categoria e garantia de profissionais devidamente registrados à sociedade.	jan/18	dez/18	R\$ 220	<b>Comissão de Inscrição</b>
4	A	Analisar os processos de inscrição: Pessoa Jurídica e Pessoa Física; cancelamento; transferência; reinscrição.	1- Verificar se os processos estão em consonância com a legislação do Conjunto CFESS/CRESS ; 2- Encaminhar para o setor de registro, para posterior aprovação do Conselho Pleno; 3-Encaminhar e/ou discutir casos atípicos ao setor de Orientação e Fiscalização	Analisar 100% dos processos.	jan/18	dez/18	R\$ 180,00	<b>Comissão de Inscrição</b>
5	A	Reanalisar os processos pendentes: Pessoa Física.	1- Verificar as pendências , analisá-las e tomar as providencias necessárias .	Analisar 100% dos processos.	jan/18	dez/18	R\$ 225,00	<b>Comissão de Inscrição</b>



6	A	Realizar reuniões conjuntas entre o Setor de Registro, o Setor de Fiscalização e a Comissão de Trabalho e Formação Profissional.	Realizar 03 reuniões entre as Comissões .	Realização das 03 reuniões	jan/18	dez/18	R\$ 90,00	<b>Comissão de Inscrição</b>
7	A	Articulação entre os setores de Registro e Fiscalização	Fomentar discussões necessárias sobre o processo de formação profissional.	Analisar 100% dos processos.	jan/18	dez/18	R\$ 100,00	<b>Comissão de Inscrição</b>
8	A	Realizar atividades entre a Comissão de Inscrição e IES com objetivo de socializações de informações .	Orientar as IES sobre os procedimentos de registro profissional.	Reduzir 30% do número de processos pendentes	jan/18	dez/18	R\$ 100,00	<b>Comissão de Inscrição</b>
9	A	Reformular as informações nas mídias do CRESS sobre inscrição e registro profissional.	Realizar reunião entre o Setor de Registro , Comissão de Inscrição e Comissão de Comunicação.	Reduzir 60% do número de processos pendentes	jan/18	dez/18	R\$ 85,00	<b>Comissão de Inscrição</b>

**Total da ação estratégica**

**R\$ 1.000,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N  
11**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão ADM e Fin.**

**Ação estratégica: Adequar Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCCR**

**Objetivo geral:** Estabelecer critérios equânimes que possam aperfeiçoar uma política de gestão de trabalho capaz de dinamizar o trabalho do CRESS/BA



**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar pesquisa salarial e benefícios, prevista no PCCR do CRESS/BA, com o objetivo de manter salários coerentes com as práticas do mercado de trabalho e instituições congêneres a nível local.	Realizar pesquisa salarial e benefícios junto a Conselhos Profissionais locais e de Serviço Social na Região Nordeste;	Avaliação dos salários e benefícios percebidos pelos trabalhadores estão coerentes com as práticas do mercado de trabalho e instituições congêneres a nível local	Índice da Média salarial dos funcionários	jan/18	abr/18	R\$ -	Coordenação Administrativa
2	A	Implantar a avaliação de competências prevista no PCCR do CRESS/BA	Elaborar diretrizes com base no PCCR do CRESS/BA para compor o termo de referência e realização de licitação para contratação de empresa para elaborar e implantar o sistema de avaliação por competência.	Implantação da avaliação de competência prevista no PCCR		mar/18	dez/18	R\$ 15.000,00	Coordenação Administrativa
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 15.000,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO  
N 12**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Formular diretrizes comuns a partir da avaliação devolutiva do TCU, contendo parâmetros para construção do planejamento, do relatório de gestão e dos indicadores de avaliação/desempenho**

**Objetivo geral: Atender as exigências do TCU na elaboração do planejamento e relatório do gestão**



**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar estudo detalhado dos instrumentos que podem balizar a construção do planejamento, relatório de gestão e indicadores de desempenho.	Estudo dos documentos norteadores da ação.	Contribuição com o conjunto CFESS/CRESS para elaboração de Diretrizes comuns com parâmetros para construção do planejamento, relatórios de gestão e indicadores de desempenho.		mai/18	jul/18	R\$ -	<b>Coordenação Administrativa</b>
2	P	Realizar planejamento estratégico do CRESS/BA para 03 anos	1 - Realizar encontro com duração de 02 dias com a participação de trabalhadoras/es, Diretoria e um facilitador; 2 - Elaboração do documento; 3- Atualização do organograma	Construção do planejamento estratégico do CRESS Bahia para 03 anos		jan/18	jan/18	R\$ 10.920,00	<b>Comissão ADM-FIN</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 10.920,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 13**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão ADM-FIN**

**Ação estratégica: Ampliar e aprimorar as iniciativas de transparência do Conjunto CFESS/CRESS, qualificando-as, de forma a permitir que o conteúdo e as justificativas políticas destas iniciativas também sejam socializados de acordo com o que estabelece a Lei nº 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação (LAI).**

**Objetivo geral: Publicizar as ações realizadas pelo CRESS Bahia de acordo com a Lei 12.527/2011**



**Objetivo estratégico: Disponibilizar a sociedade amplo acesso as inforanções**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Inserir os conteúdos solicitados pela LAI tempestivamente através da organização junto aos setores responsáveis	1 - Realizar uma reunião trimestral com cada setor responsável pelo envio de material a ser divulgado periodicamente no portal da transparência para o estabelecimento de prazos formato e fluxo; 2- Elaborar cronograma anual com as datas limite para recebimento do material e postagens no portal da transparência; 3 - Inserção dos conteúdos no portal cumprindo os prazos pré estabelecidos pelo TCU	Divulgação à sociedade de 100% dos conteúdos solicitados pela LAI no Portal da Transparência		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Coordenação Administrativa</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ -</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 14**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COPEL**

**Ação estratégica: Melhorar o fluxo de trabalho, integração e publicização das informações de acordo com as exigências do TCU**

**Objetivo geral: Aquisição sistemas de forma integrada junto ao conjunto CFESS/CRESS**

**Objetivo estratégico: Participar do processo licitatório integrado de gestão administrativa do Conjunto CFESS/ CRESS com redução de custos, celeridade processual de aquisição e benefício setoriais.**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Participar de processo licitatório junto ao Conjunto CFESS/CRESS para aquisição, por Sistema de Registro de Preços, de sistemas de gestão envolvendo tecnologia da informação e que atenda as necessidades do CRESS Bahia	1 - Ampliar os sistemas tecnológicos; 2 - Capacitar as/os trabalhadores para utilização e 3 - Ampliar a transparência, celeridade e qualidade das atividades	Aquisição de sistemas com menor custo e necessários para boas práticas de gestão, celeridade no trabalho dos funcionários e otimização do atendimento à categoria	jan/18	dez/18	R\$ 98.812,00	<b>Comissão de Licitação</b>
<b>Total da ação estratégica</b>							<b>R\$ 98.812,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO N 16**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Adm/Fin**

**Ação estratégica: Debater as funções política-administrativa e financeira das Seccionais garantindo a realização de um encontro nacional, no 1º semestre 2018, com vistas a convocação de uma plenária deliberativa sobre o tema**

**Objetivo geral:**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Garantir a participação do CRESS Bahia no Encontro Nacional no 1 semestre de 2018	Participação de 01 Conselheiros no encontro, 01 representantes da base e 01 funcionária/o	Aprimorar o conhecimento sobre seccionais		jan/18	jun/18	R\$ 4.602,00	<b>Comissão Adm/Fin</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 4.602,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO  
N 17**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão de Inscrição**

**Ação estratégica: Criar GT Nacional com participação dos conselheiros e funcionários dos CRESS por Região e o CFESS para revisão de todo o processo de registro – pessoa física, jurídica e responsável técnico – no âmbito dos CRESS, considerando a necessidade de unidade dos fluxos e procedimentos, bem como as realidades objetivas de cada CRESS.**

**Objetivo geral: Garantir a participação do CRESS Bahia no GT Nacional de Inscrição**

**Objetivo estratégico: Aprimorar e socializar o conhecimento sobre o processo de Registro profissional**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Representar a região nordeste no GT Nacional	Participação de 01 Conselheira e 01 funcionária do setor de Registro	Aprimoramento e padronização das informações		jan/18	ago/18	R\$ 2.744,00	Comissão de Inscrição
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 2.744,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO  
N 21**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Realizar estudos colaborativos sobre a viabilidade do voto online e alteração da data da posse das gestões do Conjunto CFESS-CRESS para janeiro com respectivas reformas necessárias no Código Eleitoral a serem apresentadas em plenária deliberativa sobre o tema, antecedendo o Encontro Nacional de 2018**

**Objetivo geral: Ampliar a participação no processo eleitoral do Conjunto CFESS/CRSESS e analisar a viabilidade da alteração da data de posse**

**Objetivo estratégico: Obter dados nacionais sobre a viabilidade do voto online e data de posse**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Participação do estudo colaborativo para obter dados sobre viabilidade de voto online e alteração da data de posse	Realizar pesquisa junto a conselhos profissionais da Bahia que já utilizam o voto online	Aquisição das informações que subsidiem a tomada de decisão acerca do meio de votação do Conjunto.		jan/18	ago/18	R\$ -	Comissão Adm/Fin.



Total da ação estratégica

R\$ -  
-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO: DELIBERAÇÃO  
N 23**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Adm/fin**

**Ação estratégica: Ampliar a sede do CRESS Bahia com vistas ao aumento a acessibilidade e espaço adequado a demanda da entidade**  
**Objetivo geral: Adquirir sede que contemple as especificações das normas de acessibilidade e comporte a estrutura de setores, trabalhadores e demandas da categoria e sociedade**

**Objetivo estratégico: Ampliar acesso as dependencias do CRESS Bahia, melhoria na qualidade do trabalho e acesso ao público em geral e da sociedade**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Adquirir imóvel para a nova sede do CRESS Bahia em consonância com as normativas legais e acessibilidade.	1 - Vistas aos imóveis pré selecionados e 2 - Aquisição do imóvel	Aquisição de Imóvel em atendimento a lei 13.146 e que comporte as demandas relacionadas a área mínima, acomodação dos setores, trabalhadores, categoria e sociedade.		jan/18	dez/18	R\$ 1.400.000,00	Comissão de Licitação





2	P	Contratar serviços de adequação do imóvel adquirido de acordo com as necessidades do CRESS Bahia	Contratar serviços necessários para adequação do imóvel: 1 - à lei nº 13.146/205; 2 - ao número e divisão das salas necessárias; 3 - Otimização do espaço tornando-o efetivo para atendimento as demandas inerentes ao Conselho	Adequação do imóvel em atendimento a lei 13.146 e que comporte todas as demandas do CRESS Bahia relacionadas a área mínima, acomodação dos setores, trabalhadores, categoria e sociedade	fev/18	dez/18	R\$ 200.000,00	<b>Comissão de Licitação</b>
3	P	Acompanhar a adequação do imóvel adquirido de acordo com as necessidades do CRESS Bahia	Acompanhar a prestação de serviços necessários para adequação do imóvel: 1 - à lei nº 13.146/205; 2 - ao número e divisão das salas necessárias; 3 - Otimização do espaço tornando-o efetivo para atendimento as demandas inerentes ao Conselho	Adequação do imóvel em atendimento a lei 13.146 e que comporte todas as demandas do CRESS Bahia relacionadas a área mínima, acomodação dos setores, trabalhadores, categoria e sociedade	fev/18	dez/18	R\$ -	<b>Supervisão Operacional</b>
<b>Total da ação estratégica</b>							<b>R\$ 1.600.000,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Ampliar qualitativamente e quantitativamente as atividades desenvolvidas pelo CRESS/ Bahia**

**Objetivo geral: Ampliar o quadro de trabalhadores e a capacitação oferecida de acordo com as necessidades do conselho e de desenvolvimento dessas/es profissionais**

**Objetivo estratégico: garantir o cumprimento efetivo da missão do CRESS Bahia**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Contratar consultoria para padronização dos fluxos de trabalho e criação de manual de procedimentos da instituição.	1 - Elaborar de documento descrevendo os serviços a serem prestados pela Consultoria; 2 - Encaminhar para a COPEL realizar a licitação	Criação e implementação dos fluxos das atividades realizadas por todos os setores do CRESS-BA para maior acompanhamento da Diretoria, categoria e sociedade, minimização da ocorrência de desvios na execução das tarefas.		jan/18	dez/18	R\$ 20.000,00	<b>Coordenação Administrativa</b>
2	P	Realizar concurso público no CRESS	1 - Criar GT concurso público; 2- Solicitar à COPEL contratação de empresa organizadora de concurso público; 3 - Elaboração de cronograma até a realização do concurso.	Ampliação das atividades desenvolvidas pelo CRESS através da contratação de funcionárias/os		jul/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão ADM/FIN</b>



3	P	Contratação de Assessoria Técnica prevista no PCCR	Contratação de Assessoria Técnica prevista no PCCR - cargo de livre nomeação e exoneração	1-Atendimento mais efetivo às exigências da Lei da transparência; 2-Digitalização de pelo menos 30% dos documentos em papel em 2018; 3- Implantação de controle de impressões e redução da quantidade de papel gasto na instituição; 4-Segurança dos dados corporativos; 5- Administração sistema de backup de dados, dentre outros		mar/18	jun/18	R\$ -	<b>Coordenação Administrativa</b>
4	A	Garantir a participação de funcionários no encontro Descentralizado dos CRESS Nordeste	Garantir a participação de 01 assessoria	Preparatório para o 47º Encontro Nacional CFESS/CRESS com discussão sobre o monitoramento das deliberações do 46º Encontro Nacional	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	jun/18	set/18	R\$ 2.344,00	<b>Diretoria</b>



5	A	Garantir a participação do funcionário no 47º Encontro Nacional CFESS/CRESS	Garantir a participação de até 1 funcionário	Acompanhamento das discussões referentes ao 47º Encontro Nacional CFESS/CRESS e implementação no CRESS Bahia	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	ago/18	out/18	R\$ 2.930,00	<b>Diretoria</b>
6	A	Realização do I seminário interno administrativo do CRESS Bahia com foco na ética, aprimoramento e qualificação do atendimento e comunicação intequipes	1 - Incentivar formação para trabalhadores que atendam ao público com implementação de melhorias do atendimento, ética profissional e boas práticas. 2 - desenvolver e aprimorar os profissionais, melhorando a comunicação intequipes, a interação entre os colaboradores e o comportamento profissional;	Aumento da eficácia no atendimento ao público e no relacionamento entre a equipe	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	jun/18	dez/18	R\$ 2.300,00	<b>Comissão ADM e FIN.</b>
7	A	Formar continuamente as/os funcionárias/os em suas áreas de atuação	Viabilizar um curso por setor	Atendimento às exigências do TCU e normatização dos procedimentos. Capacitação dos funcionários.	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	jan/18	dez/18	R\$ 8.000,00	<b>Comissão ADM e FIN.</b>



8	A	Estimular a prevenção da saúde do trabalhador	Solicitar à COPEL a realização de procedimentos para contratação de profissional especializado em atividade física e laboral.	1 - prevenir as doenças laborais 2 - Estimular a integração entre os setores e trabalhadores; 3 - Prestação de serviços ao público externo com efetividade.		jun/18	dez/18	R\$ 5.480,00	<b>Comissão ADM e FIN.</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 41.054,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Manutenção do pagamento dos funcionários e serviços terceirizados considerando ampliações e reajustes**

**Objetivo geral: Manutenção das atividades do CRESS Bahia com qualidade para a categoria e sociedade**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Pagamento dos salários e benefícios dos funcionários.	1 - Manutenção dos proventos da equipe atual; 2 - Inserção dos concursados a partir de nove/19; 3 - Inserção do reajuste referente ao acordo coletivo de 2018-2019 (data base maio)	Cumprimento das obrigações trabalhistas		jan/18	dez/18	R\$ 1.814.449,52	<b>Assessoria Contábil</b>



2	A	Manutenção contrato com Assessoria Contábil e Financeira	Continuação realização dos serviços	Prestação de serviços qualificados e em atendimento as exigências da Lei de Acesso à informação para a categoria e sociedade		jan/18	dez/18	R\$ 93.000,00	<b>Coordenação Administrativa</b>
3	A	Manutenção de contrato de serviços terceirizados para recepcionistas	Continuação realização dos serviços com duas recepcionistas	Prestação de serviços qualificados a categoria e sociedade		jan/18	dez/18	R\$80.000,00	<b>Coordenação Administrativa</b>
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 1.987.449,52</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Renovação e/ou aquisição de equipamentos e materiais permanentes para potencializar e intensificar a prestação dos serviços à categoria e sociedade**

**Objetivo geral:**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	P	Adquirir mobiliários tendo em vista acondicionar de forma adequada os materiais, instalar adequadamente as/os trabalhadoras/es, conselheiras, colaboradores e categoria	Adquirir: arquivo planejado para acondicionar documentos das/dos profissionais; Adquirir armário planejado para guarda dos livros da biblioteca; armário para condicionamento do material utilizado pelas comissões, conselheiras e setores; cadeiras giratórias e ergonômicas e mesas para os setores e demais espaços da instituição; Aquisição/renovação dos aparelhos de ares condicionados e de copa cozinha	Estrutura de trabalho mais organizada e preventiva a saúde do trabalhador		mar/18	dez/18	R\$ 87.700,00	COPEL
2	P	Ampliar a segurança na sede do CRESS/A	Adquirir sistema de câmeras; porta eletrônica com interfone e câmera e sistema de alarme	Segurança dos trabalhadores, conselheiras, categoria e colaboradores e guarda do patrimônio material.		jun/18	dez/18	R\$ 2.625,00	Assessoria Técnica
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 90.325,00</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Diretoria**

**Ação estratégica:** Possibilitar a participação dos Conselheiros e base nos eventos internos e externos ligados ao Conjunto CFESS/CRESS e a sociedade.

**Objetivo geral:**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Possibilitar a participação das Conselheiras do CRESS/Bahia nas reuniões mensais do Conselho Pleno.	Realizar 12 reuniões do Conselho Pleno anualmente e 02 reuniões extraordinárias, caso necessárias.			jan/18	dez/18	R\$ 41.700,00	<b>Diretoria</b>
2	P	Possibilitar a participação de 12 representantes no Encontro Descentralizado em Fortaleza/Ceará	Participar e contribuir com os processos de discussão da categoria	Maior participação e engajamento das profissionais nas atividades do CRESS	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	jun/18	jun/18	R\$ 39.104,00	<b>Diretoria</b>
3	P	Possibilitar a participação de 24 representantes no Encontro Nacional no Rio Grande do Sul.	Participar e contribuir com os processos de tomada de decisão da categoria	Maior participação e engajamento das profissionais nas atividades do CRESS	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	set/18	set/18	R\$ 77.631,85	<b>Comissão Adm/Fin</b>





4	A	Realizar assembleias Gerais	02 ordinárias por ano. A primeira com pelo menos 15 dias, da realização do Encontro Nacional CFESS / CRESS e a segunda, 60 dias após e 02 assembleias extraordinárias, caso necessárias.					R\$ 12.760,00	Diretoria
5	A	Realizar reuniões da Comissão Adm/Fin	Realizar 12 reuniões que antecedam as datas da reunião do Conselho Pleno Ordinário.	Discussão prévia da pauta adm/fin para o Conselho Pleno para deliberar		jan/18	dez/18	R\$ 1.500,00	Comissão Adm/Fin
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 172.595,85</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Realizar estudos para a criação de uma seccional do CRESS/BA**

**Objetivo geral: Implantar a primeira seccional do CRESS Bahia em 2019**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	P	Realizar estudos para a implantação de 01 seccional em 2019	1 - Levantar o quantitativo de A.Sociais por região do interior; 2 - Avaliar as cidades mais estrategicamente localizadas; 3 - Realizar estudo orçamentário de aquisição ou aluguel de espaço, despesas de instalação, despesas com pessoal e custos administrativos e operacionais.	Conclusão de estudo para a implantação da seccional com escolha do local, custos, oportunidades, ameaças, forças e fraquezas.		Jan/18	dez/18	R\$ -	Comissão Adm/Fin
2	P	Avaliação da aquisição do imóvel da Seccional	Discutir a possível aquisição do imóvel			dez/18	dez/18	R\$ -	Diretoria
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ -</b>	

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO:**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Setor Financeiro**

**Ação estratégica:** Emitir os boletos referentes à anuidade e taxas oriundas do Registro Profissional

**Objetivo geral:** Tornar o profissional apto a exercer a profissão em conformidade com as Normativas do Conjunto CFESS/CRESS

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Emissão de boletos referentes aos processos de inscrição : Pessoa Jurídica e Pessoa Física; cancelamento; transferência; reinscrição.	1 – Emitir todos os boletos oriundos do Setor de Registro.	Emissão de 100% de boletos.		Jul/18	dez/18	R\$ 18.223,33	Setor Financeiro
2	A	Solicitação à COPEL de emissão de Carnês de anuidade das Assistentes Sociais inscritas no conselho .	1- Enviar as especificações dos carnês de acordo com a quantidade de Assistentes Sociais inscritos no conselho à COPEL para confecção dos carnês.	Recebimento de 100% de boletos pelas Assistentes Sociais.		Jun/18	dez/18	R\$ -	Setor Financeiro
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 18.223,33</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO ADM/FIN**

**Ação estratégica: Manutenção do funcionamento da entidade**

**Objetivo geral: manter serviços e aquisições para 35 funcionários do CRESS/BA**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Manter a higiene e limpeza da instituição	Contratar serviços de higiene e limpeza da sede pelo PATRA e aquisição de material de higiene e limpeza	Espaços limpos e higienizados		jan/18	dez/18	R\$ 33.000,00	<b>Superv. Operacional</b>
2	A	Serviço de intermediação estagiários				jan/18	dez/18	R\$ 6.500,00	<b>Coord. Administrativa</b>
3	A	Manutenção dos estagiários				jan/18	dez/18	R\$ 89.952,00	<b>Coord. Administrativa</b>
4	A	Manter as despesas de pronto pagamento	Manter fundo para: pequenos reparos/manutenção; transporte atividade e despesas de pronto pagamento	Manutenção dos fundos para: pequenos reparos/manutenção; transporte atividade e despesas de pronto pagamento		jan/18	dez/18	R\$ 21.600,00	<b>Coord. Administrativa</b>
5	A	Manter serviços bancários	Manter as contas e despesas bancárias do CRESS Bahia	Manutenção das contas e despesas bancárias do CRESS Bahia		jan/18	dez/18	R\$ 103.000,00	<b>Coord. Administrativa</b>
6	A	Manter seguro predial	Realizar dispensa de licitação para adquirir o seguro.	Proteção do CRESS Bahia		jan/18	dez/18	R\$ 600,00	<b>Superv. Operacional</b>
7	A	Manter serviços de água e esgoto	Manter serviços de água e esgoto	Manutenção serviços de água e esgoto		jan/18	dez/18	R\$ 7.476,00	<b>Assessoria Contábil e Financeira</b>



8	A	Manter serviços de eletricidade	Manter serviços de eletricidade	Manutenção dos serviços de eletricidade	jan/18	dez/18	R\$ 12.000,00	<b>Assessoria Contábil e Financeira</b>
9	A	Manter serviços de telefonia e internet	Manter serviços de telefonia e internet	Manutenção serviços de telefonia e internet	jan/18	dez/18	R\$ 22.000,00	<b>Assessoria Contábil e Financeira</b>
10	A	Aluguel e manutenção de impressoras	Alugar e manter impressoras	Impressão do material necessário	jan/18	dez/18	R\$ 8.500,00	<b>COPEL</b>
11	A	Serviços Postais	Manter serviços postais		jan/18	dez/18	R\$ 40.000,00	<b>Superv. Operacional</b>
12	A	Conservar bens imóveis	Manutenção no imóvel sede		jan/18	dez/18	R\$ 4.000,00	<b>Superv. Operacional</b>
13	A	Manter publicações no diário oficial	Manutenção das publicações no diário oficial		jan/18	dez/18	R\$ 8.512,00	<b>Superv, Administrativa-</b>
14	A	Manter publicações em jornal de grande circulação	Publicação das informações necessárias à Instituição		jan/18	dez/18	R\$ 4.920,00	<b>Superv. Administrativa-</b>
15	A	Adquirir material de expediente		Aquisição do material necessário	jan/18	dez/18	R\$ 12.666,00	<b>Superv. Administrativa-</b>
16	A	Manter serviços de Motoboy	Utilizar o serviço quatro vezes por mês, total de 48 vezes ao ano	Entrega de documentos urgentes em Salvador	jan/18	dez/18	R\$ 1.650,00	<b>Superv. Operacional</b>
17	A	Realizar serviço de desintetização	Realizar 01 dispensa de licitação para combate e prevenção de pragas no CRESS Bahia	Erradicar insetos que podem prejudicar a saúde do trabalhador, a estrutura do prédio e o mobiliário	jan/18	dez/18	R\$ 620,00	<b>Superv. Operacional</b>



18	A	Recarregar os extintores	Realizar 01 dispensa de licitação	Substituição dos extintores		jan/18	dez/18	R\$ 489,00	<b>Superv. Operacional</b>
19	A	Manutenção de Gás de cozinha	Manutenção do CRESS			jan/18	dez/18	R\$ 375,00	<b>COPEL</b>
20	A	Manutenção de Filtro dos bebedouros	Manutenção do CRESS			jan/18	dez/18	R\$ 300,00	<b>COPEL</b>
21	A	Manter indenização e restituição	Manutenção do CRESS			jan/18	dez/18	R\$ 1000,00	<b>Coord. Administrativa</b>
22	A	Manter Fundo Nacional CFESS	Manutenção do CRESS			jan/18	dez/18	R\$ 15.000,00	<b>Assessoria Contábil e Financeira</b>
23	A	Outros serviços e encargos	Manutenção do CRESS			jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Assessoria Contábil e Financeira</b>
24	A	Manter distribuição de gratuita/livros	Distribuir material gratuito do conjunto CFESS-CRESS a profissionais e sociedade	Distribuição material gratuito do conjunto CFESS-CRESS		jan/18	dez/18	R\$ 2.000,00	<b>Superv. Administrativa-</b>
25	A	Pesquisa de satisfação com usuários externos	1- Avaliar o nível de satisfação dos usuários externos com a estrutura física		1-Índice de satisfação externa com a estrutura física do CRESS			R\$ -	<b>Coord. Administrativa</b>



26	A	Pesquisa de satisfação com usuários internos	1-Avaliar o nível de satisfação dos usuários internos com a estrutura física; 2- Avaliar o nível de satisfação dos usuários internos com a ampliação dos sistemas tecnológicos	1-Índice de satisfação interna com a estrutura física do CRESS; 2- Índice de satisfação interna com a ampliação dos sistemas tecnológicos utilizados			R\$ -	<b>Coord. Administrativa</b>
<b>Total da ação estratégica</b>							<b>R\$ 396.160,00</b>	
<b>Total Comissão Adm/Fin</b>							<b>R\$ 4.353.733,85</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Comunicação**

**Ação estratégica:** Dar visibilidade às atividades desenvolvidas pelo CRESS-BA  
**Objetivo geral:** possibilitar maior diálogo entre a entidade, categoria e sociedade civil

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Atualização do site do CRESS-BA	1. Produção e publicação de matérias e notas para atualização do portal de notícias do CRESS-BA	Fortalecimento do canal institucional do CRESS-BA junto à categoria de assistentes sociais e sociedade civil, estabelecendo o site enquanto espaço fundamental para repasses e informações sobre o funcionamento e ações desenvolvidas pelo CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM
2	A	Emissão de Boletim eletrônico semanal	1- organização de conteúdo; 2- emissão de informativo eletrônico para lista de e-mails cadastrados	Possibilitar que as/os assistentes sociais cadastradas/os recebam resumo de notícias publicadas no site no período de uma semana		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM



3	A	Rede Social - fanpage (Facebook)	1- replicação de notícias publicadas no site; 2- publicação de fotos das atividades realizadas pelo CRESS-BA; 3- publicação de informes e comunicados; 4- replicação dos vídeos publicados no canal do CRESS-BA	Potencializar a visitação no site da entidade		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>ASCOM</b>
4	A	Rede Social - youtube	1- divulgação de vídeos produzidos pela ASCOM do CRESS-BA	Utilização da linguagem audiovisual como parte da comunicação do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>ASCOM</b>
5	A	Rede Social - Twitter	1- replicação de notícias e informes publicados no facebook e site do CRESS-BA	Potencializar a visitação no site da entidade		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>ASCOM</b>
6	A	Mural de Notícias do CRESS-BA	1- disponibilizar notícias publicadas no site de modo impresso; 2- disponibilizar informes dos setores de atendimento do CRESS-BA; 3- disponibilizar material referente às campanhas nacionais e regionais; 4- disponibilizar materiais de divulgação de eventos; 5- disponibilizar divulgação de atividades realizadas pelo CRESS-BA	Possibilita que a categoria usuária acesse as principais notícias e atividades já divulgadas pela assessoria do CRESS-BA na sede do conselho		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>ASCOM</b>





7	A	Acompanhamento da Palestra de recém inscritos em interface com o setor de Orientação e Fiscalização e Registro	1- divulgação de convocatória no site; 2- cobertura fotográfica da atividade para divulgação no facebook; 3- coleta de depoimento de participantes sobre a atividade para divulgação nos canais do CRESS-BA	Dar visibilidade à função de entrega de registro profissional junto a categoria e sociedade civil	jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
8	A	Atualização do Calendário de atividades	1- dar publicidade às datas das atividades do CRESS; 2- cobertura fotográfica das reuniões para divulgação no site e mídias do CRESS; 4- Produção e divulgação de nota informativa sobre deliberações e debates ocorridos.	Dar visibilidade às atividades político-administrativas da gestão do CRESS-BA	jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
9	A	Acompanhamento das atividades do CRESS-BA	1- produção de peças gráficas para divulgação das reuniões (informações de local, horário e pauta); 2- produção de nota com repasses sobre atividades; 3- Repasse das atividades para divulgação no site; 4- divulgação de informes e comunicados; 5- atualização e divulgação de quadro de taxas e valores;	Divulgar as ações das comissões e mobilizar a participação da categoria	jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM



10	P	Encontro Descentralizado - NE / Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS	1- Divulgação do Processo de eleição de delegados a partir da assembleia; 2- Matéria com repasse da atuação da delegação do CRESS-BA nas atividades para divulgação no site e redes sociais do CRESS-BA; 3- Dar visibilidade à cobertura feita pelo CFESS ou Regional sede; 4- Cobertura fotográfica e divulgação das imagens nas redes sociais	Dar visibilidade à atuação política do CRESS-BA no Conjunto CFESS-CRESS		jul/18	ago/18	R\$ -	ASCOM
11	P	Eleições do Conjunto CFESS-CRESS	1- criação de portal no site do CRESS-BA para reunir e facilitar o acesso da categoria às informações e resoluções encaminhadas pela CRE; 2- dar publicidade ao calendário e regimento eleitoral; 3- construção de um plano de comunicação para ser executado durante o período eleitoral junto à CRE; 3- cumprimento rigoroso do regimento eleitoral; 4- dar visibilidade ao envio de cédulas eleitorais; 5- construção de material informativo com instruções para o voto; 5- elaboração de matérias/peças gráficas para mobilização da participação da categoria no processo eleitoral; 6-cobertura fotográfica dos dias de votação no CRESS-BA; 7- cobertura das atividades realizadas pela CRE; 8- Ampla divulgação dos resultados da votação	Garantir a transparência e mobilização da participação da categoria no processo eleitoral		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM



12	A	Produção gráfica	1- peças gráficas para divulgação de eventos e reuniões das comissões; 2- informes para a categoria sobre o funcionamento do CRESS-BA; 3- informes e comunicados	Recurso para agregar às informações encaminhadas à categoria e sociedade civil		jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
13	A	Produção de vídeos	1- produção de matéria para divulgação da participação do CRESS nos conselhos;	Aproximação e mobilização da categoria em torno da política de seguridade social		jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
14	P	Sistematização das atividades realizadas pelo CRESS	1- elaboração de relatório de atividades realizadas; 2- produção de texto	Repasse das ações e mobilização para atuação junto ao CRESS		nov/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
15	A	Cumprimento da Lei de Acesso a Informação (LAI)	1- Aquisição de novo sitio eletrônico para portal de transparência; 2- reuniões com setor administrativo para acompanhar as ações desenvolvidas para cumprimento da LAI; 3- Publicar e manter atualização de informações no Portal da Transparência em consonância com a LAI e interface com a Comissão Adm/Fin	Cumprimento das especificações previstas em LEI e democratização do acesso à informação		jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$</b>	<b>-</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Comunicação**

**Ação estratégica:** Atividades realizadas pelo setor junto a outros setores do CRESS-BA

**Objetivo geral:** facilitar que a categoria acesse demandas e funcionamento interno do CRESS-BA

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Ascom e Setor de Fiscalização	1- Produção de material gráfico e notas para divulgação de legislações, resoluções e políticas do Conjunto CFESS-CRESS; 2- divulgação das atividades realizadas pela fiscalização; 3- divulgação da participação das agentes fiscais em eventos e cursos de capacitação; 4- divulgação de relatórios de atividades; 5- produção de informativo sobre a atuação do CRESS-BA frente à irregularidades de concursos público	Esclarecimentos sobre as ações e política de fiscalização do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM
2	A	Ascom e NUCRESS	1- divulgação das atividades realizadas pelos NUCRESS; 2- produção de peças gráficas para divulgação das atividades do NUCRESS; 3- atualização da página no site que contém informações sobre os NUCRESS	Descentralização das ações do CRESS e democratização do acesso aos canais institucionais do conselho		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ -</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão Comunicação**

**Ação estratégica:** Publicizar a atuação do CRESS-BA frente as lutas da classe trabalhadora

**Objetivo geral:** Fortalecer o projeto ético político da categoria

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Incentivar a participação da categoria nos espaços políticos em defesa do Projeto Ético Político Profissional.	1-divulgação das atividades; 2- Participação nas atividades externas: 1- Mudança do Garcia; 2- 2 de julho; 3- grito dos excluídos; 4- marcha contra o genocídio do povo negro; 5- marcha do empoderamento crespo; 6- marcha da maconha; 7- caminhada do orgulho louco; 8- Mobilização em atos públicos convocados por movimentos sociais em defesa de políticas públicas e direitos da classe trabalhadora.	Mobilização da categoria para participação de atos públicos e fortalecimento das ações dos movimentos sociais		fev/18	set/18	R\$ -	ASCOM
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ -</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO N 01**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão de Comunicação**

Ação estratégica: Comemorações do Dia da/o Assistente Social com o tema - Assistentes sociais em defesa dos direitos e do trabalho profissional: resistir, ocupar e lutar! Somos classe trabalhadora!

**Objetivo geral:** Dar ampla visibilidade à campanha nacional, fomentando o debate na categoria e sociedade civil

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Celebrar o dia da/do Assistente Social em Salvador com visibilidade a campanha nacional - Assistentes sociais em defesa dos direitos e do trabalho profissional: resistir, ocupar e lutar! Somos classe trabalhadora!	1 –Ampliar a divulgação da Campanha Nacional do Dia da/o Assistente Social; 2- Realizar evento para 350 pessoas durante dois dias em Salvador.	Participação da categoria na comemoração do Dia da/o Assistente Social		abr/18	mai/18	R\$ 43.600,00	ASCOM
2	P	Celebrar o dia da/do Assistente Social no interior do estado com visibilidade à campanha nacional - Assistentes sociais em defesa dos direitos e do trabalho profissional: resistir, ocupar e lutar! Somos classe trabalhadora!	1 –Ampliar a divulgação da Campanha Nacional do Dia da/o Assistente Social para o interior do Estado, via NUCRESS; 2- Produção de faixas com a chamada da campanha para cidades do interior; 3-Realizar evento em cidades do interior da Bahia;	Promoção das comemorações do dia do Assistente Social em cidades do interior fomentando o debate na categoria e sociedade		abr/18	jun/18	R\$ 43.000,00	Diretoria
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 86.600,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO: DELIBERAÇÃO N 02, 03, 04**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão de Comunicação**

**Ação estratégica:** Implementar a política nacional de comunicação do conjunto CFESS/CRESS

**Objetivo geral:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reuniões da comissão de comunicação para debate sobre a política de comunicação do Conjunto CFESS-CRESS	2 - Realizar 09 reuniões da comissão de comunicação.	Aprimorar o planejamento e fluxo de atividades e possibilitar conhecimento do material construído nacionalmente		jan/18	fev/18	R\$ 300,00	<b>Comissão Comunicação</b>
2	P	Debate sobre a política de comunicação junto a gestão	1 - Elaborar oficina de comunicação para ser ministrada junto à gestão com o objetivo de aprofundar o debate sobre a política de comunicação e atribuições e competências da assessoria de comunicação;	Capacitar a gestão com relação ao debate da comunicação		mar/18	abr/18	R\$ -	<b>Comissão Comunicação</b>



3	A	Viabilizar a participação no 5º Seminário Nacional de Comunicação do Conjunto Cress-Cress.	1 –Participação de 1 Assessora de Comunicação e 01 Conselheira e 01 Base da Comissão de Comunicação 3-atualizar a entidade dos debates feitos nacionalmente;	Aprimorar as atividades da comunicação do CRESS-BA em relação à política nacional	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	ago/18	set/18	R\$ 3816,00	<b>Comissão Comunicação</b>
4	A	Aproximar a comunicação do CRESS-BA às demandas do interior	1- Incluir a pauta da Comunicação em reunião ampliada da comissão de interiorização para apresentação da política nacional e estrutura da comunicação da entidade;	Amplificar o conhecimento da política nacional de comunicação e possibilitar maior acesso dos NUCRESS à estrutura do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Comunicação</b>
5	A	Realizar transmissão online de eventos realizados pelo CRESS-BA	Adquirir câmera, tripé, microfone e estabilizador de voz	Ampliação do alcance dos eventos e atividades realizadas pelo CRESS Bahia para a sociedade em todo o país através das mídias		abr/18	dez/18	R\$ 10.000,00	<b>ASCOM</b>





6	P	Adquirir banco de imagem e banco de vetores	Aprimorar a produção de material gráfico	Melhoria da qualidade do material de divulgação produzido		mar/18	jul/18	R\$ 1.000,00	ASCOM
7	P	Aprimorar o uso do mural de notícias	Pesquisar e adquirir nova estrutura de mural de notícias para a sede do CRESS-BA	Avisos e textos divulgados no mural interno de forma mais atrativa, convidativa e de fácil acesso		jun/18	jul/18	R\$ 600,00	ASCOM
8	P	Adquirir programa para edição de vídeo e microfone para câmera do CRESS-BA	Qualificar a produção audiovisual do CRESS-BA	Qualificação da produção audiovisual do CRESS-BA		jan/18	fev/18	R\$ 1.000,00	Comissão Comunicação
9	A	Adquirir HD externo para a ASCOM	Organizar de banco de imagens, projetos gráficos e produções textuais	Organização e registro da produção do setor		jan/18	fev/18	R\$ -	ASCOM
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 16.716,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO: DELIBERAÇÃO N 05, 06**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: Comissão de Comunicação**

**Ação estratégica:** Promover e aprimorar a acessibilidade (libras, áudio, áudio-descrição, inclusive de imagem) nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto Cfess-Cress / Disponibilizar o Código de Ética do/a Assistente Social e a Lei de Regulamentação da Profissão na Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) nos sites do Conjunto Cfess-Cress.

**Objetivo geral:** Aproximar o CRESS-BA das necessárias atualizações e democratizar o acesso

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Aprimorar as ferramentas de acessibilidade no site do CRESS-BA	1 - Atualização do site (o modelo apresentado possui tais ferramentas); 2 - criação de portal no site para legislação e disponibilização dos formatos em libras no site do CRESS-BA; 3- Visibilizar a disponibilidade de acesso aos documentos na sede do CRESS-BA	Alcançar a sociedade		jan/18	dez/18	R\$ -	ASCOM

**Total da ação estratégica**

**R\$ -**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: COMUNICAÇÃO: DELIBERAÇÃO N 07**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica:** Desencadear ações para efetivar a Campanha de Gestão 2017-2020: Assistentes sociais no combate ao racismo.

**Objetivo geral:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Articulação junto à comissão de gênero/etnia e comissão sociojurídica do CRESS-BA para desenvolvimento de ações sobre a campanha Nacional do Conjunto CFESS-CRESS	1 - Criação de um portal no site que reúna informações, matérias, textos acadêmicos, etc; 2 - mapeamento de profissionais que atuem nessa perspectiva para realização de entrevistas; 3 - criação de vídeo entrevistas ou transmissão online de reuniões temáticas sobre o assunto; 4 - desenvolver ações em articulação com outras instituições; 5-dar visibilidade a ações e organizações que centralizem suas ações no debate antirracista.	Amplificar o debate antirracista no âmbito do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$ -	Comissão Comunicação



2	P	Rodas culturais bimestrais com a temática da campanha	1- construção de uma programação bimestral de atividade cultural com artistas negras/os locais e/ou assistentes sociais que atuam artisticamente com o enfrentamento ao racismo para um momento que será também de debate.	Potencializar o debate entre a categoria				R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>
3	P	Promover o seminário estadual de direitos humanos com foco na questão étnico-racial	1- Desenvolvimento de plano de comunicação com vistas à massificação da divulgação da atividade nos canais institucionais do CRESS-BA; 2 - divulgar a atividade através de mailing eletrônico para entidades parceiras e IES; 3 - dar visibilidade à atividade junto aos NUCRESS através de disseminação de material por meio eletrônico; 4-. Realizar evento para 300 pessoas; 5- encaminhar convite aos palestrantes; 6- encaminhar convite para participação de entidades que trabalhem o tema.					R\$	3.000,00	<b>Comissão Comunicação</b>
4	P	Promover o seminário nacional de direitos humanos com foco na questão étnico-racial	1. Garantir estrutura para as atividades propostas pelo CFESS, levando em consideração acessibilidade e mobilidade para as/os participantes; 2- encaminhar convite aos palestrantes; Dar visibilidade à programação do evento nos canais institucionais do CRESS-BA; 3 - divulgar a atividade através de mailing eletrônico para entidades parceiras e IES; 4 - dar visibilidade à atividade junto aos NUCRESS					R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>



			através de disseminação de material por meio eletrônico; 5- garantir na inscrição o respeito ao uso do nome social;						
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$ 3.000,00</b>	

<b>PLANO DE AÇÃO 2018</b>			<b>EIXO: COMUNICAÇÃO: DELIBERAÇÃO N 08</b>				<b>UNIDADE RESPONSÁVEL:</b>				
<b>Ação estratégica:</b> Criar espaços e/ou articular-se com outras iniciativas de defesa da democratização da comunicação como direito humano.											
<b>Objetivo geral:</b>											
N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento		Responsável	
1	A	Aprofundar o debate da democratização da comunicação no CRESS-BA; Viabilizar a participação da assessoria em atividades realizadas em torno da temática para produção de matéria sobre o assunto (ex: encontro nacional do FNDC, atividades realizadas em SSA)	1 - Dar visibilidade às produções e agenda do FNDC; 2- reunião da comissão de comunicação sobre o tema; 3 - reunião ampliada da comissão de comunicação sobre o tema; 4- Participação de atividades de rua e cobertura desses eventos.	Qualificação do debate no âmbito do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>	
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$</b>	<b>-</b>		

<b>PLANO DE AÇÃO 2018</b>			<b>EIXO: COMUNICAÇÃO: COMUNICAÇÃO</b>				<b>UNIDADE RESPONSÁVEL: ASCOM</b>			
<b>Ação estratégica:</b> Fortalecimento da comunicação interna e externa do conselho										
<b>Objetivo geral:</b> Manutenção da comunicação da entidade										
<b>Objetivo estratégico:</b>										



N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Produção anual de revista com tiragem mínima de 20.000 exemplares para ampla distribuição entre as/os assistentes sociais da Bahia	Produzir revista em parceria com setores e comissões do CRESS-BA;	Ampliar o acesso da categoria às ações do CRESS-BA, bem como a informações de sua estrutura e repasses administrativos e financeiros		out/18	dez/18	R\$ 8.000,00	<b>Comissão Comunicação</b>
2	P	Produção de material impresso para suporte das ações do setor de fiscalização junto à categoria	1 - Produção de cartilha sobre questões éticas e técnicas e do trabalho profissional - 3.000 exemplares; 2- Produção de folder informativo para ser entregue na ocasião das palestras - 3.000 exemplares	Aproximar a categoria da PNF		jun/18	ago/18	R\$ -	<b>Comissão Comunicação</b>



3	A	Campanha para mobilizar a categoria para atualização de dados junto ao CRESS-BA	1 - desenvolver e divulgar nota e peça gráfica informativa sobre a importância de atualização de dados (telefone/endereço/e-mail) junto ao CRESS-BA; 2 - desenvolver plano e suporte técnico para receber as novas informações; 3 - dialogar junto ao setor de registro para realização de campanha para atualização dos dados no siscafweb	Potencializar as ações de comunicação do CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>
4	P	Criação de mailing eletrônico para uso interno com contatos de instituições/ movimentos sociais/ entidades parceiras / NUCRESS	Pesquisa e criação de banco de dados para encaminhar notícias e divulgações de ações/atividades realizadas pelo CRESS-BA para entidades e organizações parceiras	Articulação política e disseminação das ações do CRESS-BA junto à sociedade civil		jun/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>



5	P	Produção de folder informativo: atribuições, competências e estrutura do CRESS-BA	1 - Produção de folder informativo para distribuição na recepção e entre os NUCRESS 3.000 exemplares	Aproximar as/os assistentes sociais das informações relativas à estrutura do CRESS		jun/18	set/18	R\$ 1.000,00	<b>Comissão Comunicação</b>
6	P	Desenvolvimento de nova identidade visual para o informativo eletrônico do CRESS-BA	1- Alterar nome Fique Ligado para outro com mais identidade ,Ex: Cress informa/divulga...; 2- modificação do layout do informativo eletrônico	Renovação dos canais institucionais do CRESS-BA		jan/18	mar/18	R\$ -	<b>Comissão Comunicação</b>
7	P	Identidade visual para youtube	Desenvolvimento de peça gráfica para o canal do CRESS-BA no youtube	Fortalecer a utilização da rede social		mar/18	mar/18	R\$ -	<b>Comissão Comunicação</b>



8	P	Implementação de nova estrutura de site	1- desenvolvimento de nova estrutura para o calendário do CRESS-BA; 2- desenvolvimento de nova identidade visual para o site; 3- organização de setores que contém informações relevantes sobre fiscalização e registro; 4- modernização da ferramenta de comunicação; 5 - criação de portais para informações sobre legislação e campanha nacional para gestão	O novo site do CRESS-BA além de avançar na identidade visual da entidade vai possibilitar maior modernização do portal eletrônico, padronização de informações e facilitar o acesso		jan/18	mar/18	R\$	-	ASCOM
9	P	Aprimoramento da comunicação interna do CRESS	1-Pesquisa para aquisição de novo servidor de e-mail institucional; 2- Organização do fluxo de comunicação interna	Melhorar e otimizar o serviço		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão Comunicação
10	P	Qualificação da participação política do CRESS-BA nas mobilizações de rua	1-Adquirir de megafone, bandeira com logo do CRESS; 2- Adquirir uma faixa por eixo temático	Potencializar a ação política do CRESS-BA nas ruas		jan/18	fev/18	R\$	-	Comissão Comunicação





11	A	Acompanhamento semestral do plano de ação da gestão	Reunião interna para avaliação semestral do planejamento estratégico do CRESS-BA	Promoção de atividade para acompanhamento das ações e desenvolvimento do planejamento anual de forma descentralizada		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>
12	P	Ampliação da composição da ASCOM	1- contratação de estagiário para a comunicação	Aprimorar as ações de comunicação e fluxo de atividades		jan/18	fev/18	R\$	-	<b>Coord. Administrativa</b>
13	P	Construção de folhetim impresso anual para envio via correios com tiragem mínima de 20.000 exemplares	Produzir folhetim em conjunto a setores e comissões do CRESS-BA para repasses de ações políticas e informes administrativo-financeiros;	Ampliar o acesso da categoria às ações do CRESS-BA, bem como a informações de sua estrutura e repasses administrativos e financeiros		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>

14	A	Produção de material de assistentes sociais inseridas nas diversas comissões do CRESS-BA, relacionados a defesa do projeto ético político;	1- mapeamento de profissionais que atuem nessa perspectiva para realização de entrevistas; 2 - criação de vídeo entrevistas; 4- produção de textos; 5- espaço para publicação de artigos científicos; 6- Identificar junto às comissões temáticas assistentes sociais cujas experiências profissionais possam ser destacadas para visibilizar pautas que estejam sendo debatidas no interior das comissões; 7- articulação via NUCRESS para mapeamento de profissionais.	Visibilizar a atuação de profissionais de Serviço Social no Estado		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>
15	A	Potencializar as ações das comissões do CRESS-BA	1 - Diagramação e impressão de textos produzidos pelas comissões para ampla distribuição (25.000 impressões); 2- impressão de 04 banners para atividades das comissões	Potencializar as ações das comissões		jan/18	dez/18	R\$	3.500,00	<b>Comissão Comunicação</b>
16	P	Estudo sobre Publicação de livro para lançamento no 15 de maio	1- elaboração de projeto gráfico para a publicação (contratação dos serviços de ilustração e diagramação); 2-acompanhamento da produção de conteúdo para a publicação; 3- elaboração de estratégia de comunicação para a divulgação da ação; 4- elaboração de plano de ação para divulgação do lançamento do livro			jan/18	mai/18	R\$	-	<b>Comissão Comunicação</b>



17	A	Manutenção de Serviço de SMS para divulgação e informes	1- Utilização de SMS para envio de informes para assistentes sociais cadastrados; 2- publicação para informar a categoria sobre a disponibilidade do serviço	Dar visibilidade ao CRESS-BA		jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM	
18	P	Aquisição de tela de projeção	Aquisição de tela de projeção para data show			jan/18	dez/18	R\$	-	COPEL	
19	P	Participação no Fórum Social Mundial	1- divulgação da programação; 2- cobertura da participação da diretoria na atividade	Fortalecimento da articulação e mobilização da categoria		jan/18	dez/18	R\$	-	ASCOM	
20	P	Produção de papel timbrado para o CRESS	Padronização de material utilizado pelo conselho	Fortalecimento da identidade visual do CRESS		jan/18	mar/18	R\$	-	ASCOM	
21	P	Publicação de livro com legislação básica do Serviço Social e legislações sociais, portarias e resoluções	1- elaboração de projeto gráfico para a publicação (contratação dos serviços de ilustração e diagramação); 2-acompanhamento da produção e compilação de conteúdo para a publicação; 3- elaboração de estratégia de comunicação para a divulgação da ação; 4- elaboração de plano de ação para divulgação do lançamento do livro; Tiragem 5000 exemplares	Publicizar instrumentos legais que sustentam o trabalho da assistente social		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão Comunicação	
<b>Total da ação estratégica</b>								<b>R\$</b>	<b>12.500,00</b>		
<b>Total Comissão de Comunicação</b>								<b>R\$</b>	<b>118.816,00</b>		



**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COFI**

Ação estratégica: Orientar e fiscalizar o exercício profissional de Assistentes Sociais na jurisdição

**Objetivo geral:** Desenvolver ações para viabilizar e aprimorar o processo de orientação e fiscalização

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Realizar incidência política junto aos órgãos de controle do sistema de justiça, com vistas a materializar o enfrentamento das requisições indevidas e precarização de trabalho	1- Manter e desenvolver atividades junto ao sistema de justiça; 2- Estreitar a relação do CRESS com os órgãos de justiça, realizando reuniões anuais com o TJ para discutir as demandas do Serviço Social; 3-Promover amplo debate com a categoria sobre a atuação do assistente social no sistema sóciojurídico; 4- Realizar o Seminário Estadual de Serviço Social e Direitos Humanos; 5- Construir Nota técnica sobre as demandas da justiça para o/a assistente social no estado da Bahia;	Ampliar em 30% o dialogo com as comarcas no interior		abr/18	mai/18	R\$ 375,00	<b>Setor Orientação e Fiscalização</b>
2	A	Produzir estudos e realizar ações sobre bancos de peritos, terceirização, responsabilidade em audiências e contra laudo.	1- Promover ciclo de debate com a categoria ; 2- Emitir nota técnica para orientar os profissionais de serviço social que atuam no sistema jurídico; 3-Promover debate com a associação de peritos;	Capacitar 30% dos profissionais que atuam em instituições do sistema jurídico		abr/18	mai/18	R\$ 250,00	<b>COFI</b>



3	A	Promover debates com as/os assistentes sociais sobre a atuação profissional nas comissões de avaliação disciplinar, de monitoramento e comissões técnicas de classificação previstas no Sinase e na LEP, com vistas à orientação da categoria.	1- Realizar 2 encontros - CICLO DE DEBATES: com as/os assistentes sociais sobre a LEP e o sistema SINASE; 2- Orientar os profissionais de serviço social que atuam no sistema jurídico	Capacitar em 30% os profissionais que atuam em instituições do sistema jurídico		jan/18	dez/18	R\$ 250,00	COFI
4	P	Implementar o sistema de cadastramento nacional dos campos de estágio, com vistas a subsidiar a supervisão direta, ampliando as estratégias de utilização junto às UFAs.	1- otimizar o processo de fiscalização nos campo de estágio; 2- Facilitar o processo de credenciamento de campo de estágio de acordo com os novos moldes do Conjunto; 3- cumprir o que determina a Res. CFESS 533/2008	Ampliar em 15% o credenciamento dos campos de estágios para 2018		jan/18	dez/18	R\$ 500,00	COFI
5	P	Aprofundar a discussão sobre as competências e atribuições privativas do/a assistente social, contemplando o material técnico sigiloso e requisições de natureza inter, multi e transdisciplinar.	1- Aprofundar a discussão sobre as competências e atribuições privativas do/a assistente social; 2- socializar as normativas sobre competências e atribuições privativas; 3- ampliar o debate com a categoria sobre as legislações específicas do Serviço Social	Ampliar em 50% os debates sobre os art.4 e 5 da Lei 8.662/93		jan/18	dez/18	R\$ 250,00	COFI

6	P	Desenvolver ações políticas em relação à incompatibilidade da atuação da/o assistente social em ações de conciliação e mediação de conflitos, aprofundar o debate e elaborar posicionamento em relação à atuação da/o assistente social em outras práticas de autocomposição de conflitos (justiça restaurativa e ações congêneres) propostas pelo CNJ e outros órgãos.	1-- ampliar o debate com a categoria através de participação na comissão sociojurídica; 2- Realizar cadastramento do assistente sociais que atuam em instituições onde se desenvolvam ações de conciliação e mediação de conflitos e em outras práticas de autocomposição de conflitos.	Cadastrar 100% dos profissionais que atuam em instituições onde se desenvolvam ações de conciliação e mediação de conflitos e em outras práticas de autocomposição de conflitos.		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>
7	A	Aprofundar debates sobre o exercício profissional em Comunidades Terapêuticas, considerando o posicionamento contrário do Conjunto à existência dessas instituições, a partir dos dados consolidados pelas fiscalizações realizadas pelos Cress.	1 - Ciclo de debate - Aprofundar debates sobre o exercício profissional em Comunidades Terapêuticas; 2- Realização de visitas de fiscalização nas comunidades terapêuticas; 3- Levantamento das Comunidades terapêuticas no estado; 4- Realização de visitas de fiscalização nas comunidades terapêuticas	Realizar visita de fiscalização em 50% das comunidades terapêuticas		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>



8	A	Aprofundar o debate sobre as atribuições e competências profissionais em cargos genéricos, com vistas à incidência política junto às instituições empregadoras, em defesa das prerrogativas profissionais.	1- Aprofundar o debate sobre as atribuições e competências profissionais em cargos genéricos; 2- Defender o espaço profissional;	Ampliar a identificação em 30% de exercício profissional em cargos genéricos		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>
9	A	Estimular o debate sobre as condições éticas e técnicas no exercício profissional das/os assistentes sociais com deficiência, defendendo-as com base na Lei Brasileira de Inclusão, a partir da pesquisa nacional do perfil profissional do/a assistente social	1- Identificar número de Assistentes sociais com deficiência no estado; 2- Estratégias de identificação das profissionais (fiscais ao realizar visita, pesquisa no fique ligado e mídias do CRESS); 3- Defender o exercício profissional das/os assistentes sociais com deficiência e a Lei Brasileira de Inclusão; 4- Debater as condições éticas e técnicas no exercício profissional das/os assistentes sociais com deficiência; 5-Divulgar a pesquisa nacional do perfil profissional do assistente social	Identificar em 100 % numero do assistente social com alguma deficiência		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>
10	A	Emitir posicionamento e orientação sobre a atuação intersetorial da/o assistente social no atendimento da maternidade de mães usuárias de substâncias psicoativas, frente ao contexto de violação de direitos que vem se produzindo nesses espaços.	1- Aprofundar debates do exercício profissional no atendimento em maternidade de mães usuárias de substâncias psicoativas ; 2- Emitir posicionamento acerca da atuação intersetorial da/o assistente social no atendimento da maternidade de mães usuárias de substâncias psicoativas; 3- Orientar a atuação intersetorial da/o assistente social no atendimento da maternidade de mães usuárias de substâncias psicoativas	1- Levantamento de 100% dos Hospitais /maternidades no estado da Bahia; 2-Orientar em 100 % os assistentes sociais que atuam Hospitais /maternidades no estado da Bahia sobre a temática.		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>



11	P	Intensificar a luta pela realização de concursos públicos para assistentes sociais, tendo em vista as recentes legislações que precarizam o trabalho profissional.	1- Fomentar a realização de concursos públicos para assistentes sociais no Estado da Bahia; 2- Defender o exercício profissional sem precarização de vínculos trabalhistas; 3- Lutar por melhores condições e relações de trabalho	Sensibilizar 50% dos gestores de instituições visitadas pela fiscalização, acerca da importância do concurso	jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>
12	A	Socializar os dados das visitas realizadas no interior do estado da Bahia	1- Realizar seminários para assistentes sociais e estudantes em regiões da Bahia que tenham sido fiscalizadas; 2- Ampliar o debate com a categoria sobre os processos de trabalho e as condições ética e técnicas do exercício profissional	Realizar 06 oficinas no interior do estado da Bahia	jan/18	dez/18	R\$	-	<b>COFI</b>
13	P	Otimizar e qualificar o processo de fiscalização e atuação política do CRESS, considerando a continuidade das atividades de descentralização das ações, provocando ampliação das demandas apresentadas ao CRESS	1- Otimizar os processos de trabalho da fiscalização 2- Garantir condições de trabalho seguro aos assistentes sociais fiscais; 3- Ampliar a inserção da fiscalização em todo o estado. 4- Garantir o sigilo das informações	1-Contratar empresa de transporte particular para realizar o deslocamento, intermunicipal e intramunicipal, das assistentes sociais fiscais em atividade ; 2- Aquisição de 04 celulares com acesso a internet; 3- Aquisição de 03(três) armários/Gavateiros de 04(quatro) portas cada.	jan/18	dez/18	R\$	85.500,00	<b>Setor Orientação e Fiscalização</b>





14	P	Realização de visitas técnicas, de denúncia e de rotina da Fiscalização	<p>1- Realizar visitas de fiscalização nos municípios do estado da Bahia;          2- Averiguar as denúncias recebidas pelo CRESS;          3- Realizar visitas rotineiras de fiscalização em entidades públicas e privadas prestadoras de serviços específicos relativos ao Serviço Social ou que possuam setores denominados “Serviço Social”;          4- Realizar visitas de averiguação de irregularidades em entidades públicas e privadas prestadoras de serviços específicos relativos ao Serviço Social ou naquelas que possuam em seus quadros funcionais pessoas exercendo ilegalmente atribuições de Assistente Social;          5- Verificar as condições físicas, técnicas e éticas no exercício profissional do Assistente Social, tendo como referência a Lei 8662-93, a Resolução CFESS 493-06          6- Realizar a lacração de material sigiloso caso inexistir profissional habilitado para substituir o Assistente Social demitido, exonerado ou afastado por qualquer motivo;          7- assegurar a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.</p>	<p>1- Ampliar em 30%o numero de visitas de rotina da fiscalização;          2- Realizar averiguação de 100% das denúncias registradas na fiscalização.</p>	<p>1- Índice de profissionais fiscalizados;          2- Índice de denúncias apuradas;          3- Índice de municípios fiscalizados</p>	jan/18	dez/18	R\$ 20.000,00	<b>Setor Orientação e Fiscalização</b>
----	---	---	---	--	---	--------	--------	---------------	--



15	P	Estimular e garantir a participação das Assistentes Sociais Fiscais nos eventos do conjunto CFESS/CRESS e em outros eventos nas áreas de inserção profissional	1- Participar do 47º CFESS/CRESS em Porto Alegre com 02 (dois) membro da fiscalização ; 2- Participar do 15º Encontro Descentralizado da Região Nordeste na cidade de Fortaleza - CE, com 05(cinco) membros da fiscalização; 3- Participar com no mínimo 01 membro da fiscalização dos eventos do conjunto CFESS/CRESS; 4- Garantir a participação de no mínimo 01 membro da fiscalização em eventos gerais na área de Serviço Social	Promover a capacitação de 100% das assistentes sociais fiscais;	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	jan/18	dez/18	R\$	19.838,00	<b>Setor Orientação e Fiscalização</b>
16	A	Orientar a categoria e a sociedade em geral sobre questões referentes à fiscalização profissional e exercício ilegal em casos de denúncia e outras atividades político-pedagógica.	1- Produzir materiais informativos referentes à fiscalização e instrumentos normativos; 2- Divulgar normativas e produções de comunicação do conjunto CFESS/CRESS; 3- Produzir pareceres técnicos referentes à fiscalização;	Ampliar em 50 % a publicação de matérias, informativos e outras peças de comunicação sobre a fiscalização para a categoria de assistente sociais		jan/18	dez/18	R\$	3.000,00	<b>COFI</b>
17	A	Realizar 12 (doze) reuniões anuais da COFI	1- Otimizar os processos de trabalho da fiscalização ; 2- Cumprir o que determina a PNF ( Política Nacional da Fiscalização)	Realizar 100% das reuniões da COFI		jan/18	dez/18	R\$	1.500,00	<b>COFI</b>
<b>Total Orientação e Fiscalização</b>								<b>R\$</b>	<b>131.463,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: SEGURIDADE SOCIAL**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**SEGURIDADE SOCIAL - DELIBERAÇÕES N 3,6**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica: Orientar a atuação de Assistentes Sociais na Previdência Social**

**Objetivo: Orientar Assistentes Sociais que atuam na Previdência Social**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reuniões da comissão Previdência	1 - Realizar 4 reuniões durante o ano; 2- Dialogar sobre temáticas relacionadas ao Serviço Social na Previdência Social; 3- Ampliar o numero de participantes nas reuniões	realização de 4 reuniões com ampliação do numero de participantes da base		Jan/18	Dez/18	R\$ 880,00	<b>Comissão Previdência</b>
3	A	Realizar Oficinas sobre temas específicos do Serviço Social na Previdência	1- Realizar 2 oficinas; 2- Envolver assistentes sociais e agentes externos (sociedade)	Realização de 2 Oficinas		Fev/18	Dez/18	R\$ 440,00	<b>Comissão Previdência</b>
4	P	Realizar Pesquisa sobre condições de trabalho do/da assistente social na Previdência	1- detalhar etapas dessa pesquisa e instrumentalização; 2- forma de Publicização de resultados	publicação da sistematização da pesquisa em 100% das mídias do CRESS		Set/18'	Dez/18	R\$ -	<b>Comissão Previdência</b>
5	A	Elaboração de Protocolo de orientação sobre atuação do/da assistente social na Previdência	1 - Levantamento de dados através da mobilização de assistentes sociais que atuam na previdência; 2- definição de metodologia; 3- sistematização das informações protocolares; 4- Publicização do Protocolo	orientação da atuação de assistentes sociais na Previdência		mar/18	abr/18	R\$ -	<b>Comissão Previdência</b>



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: SEGURIDADE SOCIAL - DELIBERAÇÃO 05**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Dar continuidade às atividades relacionadas à luta do Serviço Social na Educação, articulando com outras categorias profissionais, movimentos sociais e sindicatos ligados a Política de Educação comprometida com a emancipação humana

**Objetivo geral:** Orientar assistentes Sociais acerca do Serviço Social na Educação

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar oficina sobre o trabalho do/a assistente social em instituições de educação confessional	1- Realizar uma oficina em Salvador junto a profissionais que atuam em instituições confessionais; 2- Conhecer e contribuir para a reflexão	Qualificação do trabalho dos profissionais		Jan/18	abr/18	R\$ 220,00	<b>Comissão de Educação</b>
2	A	Articular uma reunião com diretores e coordenadores de escolas publicas para discutir/ divulgar a importância do assistente social na educação	Divulgar o trabalho do assistente social na Educação	Engajamento de demais profissionais da educação na luta pela inserção do assistente social		Jan/18	jun/18	R\$ -	<b>Comissão de Educação</b>
3	A	Promover/articular uma ampla discussão sobre a permanência na Política de Assistência Estudantil	1- Realizar a discussão com 30 profissionais que atuam na área; 2- realização de debates transversais com outras comissões	Ampla discussão sobre a permanência		Jan/18	Dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Educação</b>



4	A	Articular a realização de duas sessões para discutir a inserção do Assistente Social na Educação, através de incidência junto a parlamentares.	1- Visitar os gabinetes de vereadores e deputados para divulgar e sensibilizar para a importância do Assistente Social na Educação; 2- Realizar uma sessão na Câmara de Vereadores; 3- Realizar uma sessão na Assembleia Legislativa	Apoio dos Parlamentares para elaboração de aprovação de lei que incluam o Assistente Social em unidades escolares		Jan/18	Jun/18	R\$ -	Comissão de Educação
5	A	Produzir material informativo sobre o trabalho do assistente Social na Educação e divulgar normativos do CFESS sobre o tema	Distribuir 2000 exemplares do material	Ampla divulgação para sociedade sobre o fazer profissional da/o Assistente Social na educação		Jul/18	Dez/18	R\$ 1.000,00	Comissão de Educação
6	A	Estimular a participação em Conselho Estadual e/ou municipal de Educação	Participação em Conselho Estadual de Educação	Participação de Assistente Social no Conselho de educação		Jul/18	Dez/18	R\$ -	Comissão de Educação

**Total da ação estratégica**

**R\$ 1.220,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO 12**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Debater a concepção de assistência estudantil que potencialize um exercício profissional fundamentado no projeto ético político profissional e construir articulação com outras instancias políticas para elaboração e aprovação de uma política nacional de assistência estudantil, garantindo a obrigatoriedade do/a assistente social na equipe de referência, na gestão e na operacionalização dessa política

**Objetivo geral:** Debater a concepção de assistência estudantil

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Iniciar a articulações com vistas a elaboração e aprovação de uma política nacional de assistência estudantil	Mobilizar os CRESS/ NE para construir coletivamente o diálogo sobre a política nacional de assistência estudantil garantindo a obrigatoriedade do/a assistente social na equipe de referencia, na gestão e na operacionalização dessa política	Ampla discussão regional sobre Serviço Social na Educação		Jul/18	Dez/18	R\$	-	<b>Comissão de Educação</b>
---	---	---	--	---	--	--------	--------	-----	---	-----------------------------

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO 16**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Aprofundar o debate sobre o Serviço Social e a política de educação, de maneira a garantir espaços de discussão através das comissões e núcleos do CRESS  
**Objetivo geral:** Orientar Assistentes Sociais sobre o Serviço Social e a política de Educação

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Fazer uma pesquisa/ levantamento sobre as Unidades de Formação que disponibilizam a disciplina "Educação" nos currículos de Serviço Social.	1- realizar mobilização junto às unidades de ensino. 2- Realizar levantamento de disciplinas "Educação"; 3- Publicizar resultados; 4- Realizar em interface com a comissão de Trabalho e Formação Profissional	Publicizar levantamento de disciplinas Educação nos currículos de Serviço Social da Bahia		Jan/18	Dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Educação</b>
2	A	Promover uma discussão sobre as questões de gênero e raça no espaço escolar em consonância com a comissão de Etnia, Gênero e Raçasobre o serviço Social na Educação com/nas IES	1-1- Contactar IES; 2- Realizar 01 rodas de conversa em espaço escolar; 3- Realizar 06 rodas de conversa em IES	Atendimento a 20 profissionais e Orientação Sobre o papel do Serviço Social na Educação		Jan/18	Dez/18	R\$ 750,00	<b>Comissão de Educação</b>



3	A	Realizar 8 reuniões ordinárias da Comissão Educação	Realizar 08 reuniões ao longo do ano sobre temáticas relacionadas ao Serviço Social ne Educação	Qualificar o debate sobre o papel do Serviço Social na Educação		Fev/18	Dez/18	R\$ 1.000,00	<b>Comissão de Educação</b>
---	---	---	---	---	--	--------	--------	--------------	-----------------------------

**Total da ação estratégica**

**R\$ 1.750,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO:1, 2, 3,4, 10, 13, 15**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** orientar e disciplinar a atuação profissional de assistentes sociais na assistência social

**Objetivo geral:** atuação profissional de assistentes sociais na assistência social

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reuniões da comissão Assistência Social	1 - Realizar 8 reuniões durante o ano; 2- Dialogar sobre temáticas relacionadas ao Serviço Social na Assistência Social; 3- Ampliar a participação nas reuniões	realização de 8 reuniões com ampliação do numero de participantes da base		Jan/18	Dez/18	R\$ 3.520,00	<b>Comissão Assistência Social</b>
2	A	Manter o apoio e divulgar as ações do FETSUAS a organização dos FMTSUAS e FORTSUAS juntamente com os NUCRESS	1- Incentivar/mobilizar a categoria a participação nos Fóruns; 2- Divulgar nas mídias do CRESS as ações relativas aos Fóruns de trabalhadoras/es do SUAS.	Divulgar material produzido em conjunto		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Assistência Social</b>



3	A	Manter o apoio e fortalecimento do controle social e a organização das assistentes sociais trabalhadoras do SUAS e sociedade em geral através do estímulo a articulação do FETSUAS-Bahia.	1- Acompanhar o processo de implementação da gestão do trabalho do SUAS nas três esferas de governo, por meio da participação nos Fóruns dos Trabalhadores do SUAS e nos espaços de controle social e de organização política dos trabalhadores; 2- Participar da articulação de reuniões, sediar encontros e disponibilizar materiais produzidos. 3- Diálogo sobre defesa e regulação das condições e relações de trabalho, incluindo elaboração do plano de cargos, carreiras, salários e remuneração para os/as trabalhadores do SUAS, realização de concurso público específico para a Política de Assistência Social e implementação da Política de Educação Permanente do SUAS.	Orientação acerca da importância da organização de trabalhadoras/es.		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Assistência Social</b>
4	A	Estimular a participação em Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS	Participação em Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS	Participação de Assistente Social no Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS		Jan/18	Dez/18	R\$ -	<b>Comissão Assistência Social</b>





5	A	Construção de materiais que dialogue com a linguagem de mídia informativa sobre a atuação de Assistentes Sociais.	1- Construir material que dialogue com a linguagem de mídia informativa sobre a atuação de Assistentes Sociais; 2-Produzir audio-visual de curta duração para explicar sobre a defesa da ampliação do acesso ao BPC para a sociedade e outros. 3- Disseminar amplamente as informações referentes ao acesso ao BPC em consonância com a Comissão Comunicação e Previdência Social	Divulgação ampla para a sociedade de material audio-visual informativo referente a avaliação do acesso ao BPC.		jan/18	mar/18	R\$	-	<b>Comissão Assistência Social</b>
6	A	Priorizar ações em Defesa da Assistência Social articulando ações conjuntas com IES, Fórum de Trabalhadores e Usuários e Conselhos de Categoria e sociedade;	Realizar 2 reuniões para Orientar Assistentes Sociais e sociedade sobre a importância da Política de Assistência Social	qualificação da representação externa e participação de 80% das Assistentes Sociais que representam o CRESS externamente		Jun/18	Jul/18	R\$	-	<b>Comissão Assistência Social</b>
7	A	Manutenção de reuniões ampliadas de orientação para representações externas do CRESS na Assistência Social	1 -Organizar reunião ampliadas com assistentes sociais que estão representando o CRESS nos Conselhos Municipais de Assistência Social da Bahia, visando fortalecer o controle social no SUAS.	sistematização das discussões em forma de documento		mar/18	nov/18	R\$ 815,00		<b>Comissão Assistência Social</b>
8	A	Promover ações, tendo em vista aprofundar a discussão sobre a atuação profissional junto aos povos e comunidades tradicionais e rurais para o acesso dessas populações às políticas públicas.	Realizar diálogos transversais através de ciclos de debates em interface com as comissões de Interiorização, Etnia, Gênero e Raça e Previdência	Publicizar 100% das ações e de material produzido		Jul/18	Ago/18	R\$	-	<b>Comissão Assistência Social</b>



9	A	Aprofundar o debate junto às/aos assistentes sociais sobre os direitos das pessoas com deficiência, considerando a aprovação da Lei nº 13.146, de 06 de julho de 2015 – Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência) e as mudanças conceituais em vigor, conforme Convenção da ONU. [alteração de redação em 2015]	Realizar diálogos transversais através de ciclos de debates em interface com as Comissões de Previdência Social, Saúde e Sócio Jurídico	Publicizar 100% das ações e de material produzido	Jun/18	Dez/18	R\$	-	<b>Comissão Assistência Social</b>
---	---	---	---	---	--------	--------	-----	---	------------------------------------

Total da ação estratégica

R\$  
4.335,00

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: SEGURIDADE SOCIAL: DELIBERAÇÃO N 7**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho dos (as) assistentes sociais na perspectiva de responsabilização do Estado na condução das políticas sociais e contra as diversas modalidades de privatização da saúde, em articulação com os Fóruns e a Frente Nacional contra a privatização da Saúde.

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Articulação da reorganização da Frente Nacional contra a privatização da saúde na Bahia	Colaborar na rearticulação da Frente Nacional no Estado, através da mobilização das diversas instituições, conselhos de classe, grupos e movimentos que lutam pelo direito a saúde na Bahia.	Rearticulação da frente nacional de combate a privatização da saúde no Estado		mai/18	nov/18	R\$ -	<b>Comissão de Saúde</b>



2	A	Criação de protocolos na área de obstetrícia, atenção básica	Construir protocolos para subsidiar a ação profissional nos campos da atenção básica e da obstetrícia.	Elaborar 02 protocolos e distribuir 1000 unidades.		nov/18	dez/18	R\$ 2.000,00	<b>Comissão de Saúde</b>
3	A	Mapeamento da rede	Identificar a rede de assistência de saúde em Salvador	Mapear 70% da rede de serviços na area da saude		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Saúde</b>
4	A	Mapeamento dos profissionais	Identificar as(os) assistentes sociais que atuam na rede de assistência a saúde em Salvador	Mapear 70% dos profissionais qe atuam na rede de serviços na area da saude		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Saúde</b>
5	A	Trabalhar o tema saúde do trabalhador dentro do contexto da precarização da saúde e dos rebatimentos na categoria	Discutir o tema saúde do trabalho diante do cenário de precarização da saúde	Promover 01 evento especifico para o tema		jan/18	dez/18	R\$ 125,00	<b>Comissão de Saúde</b>
6	P	Fortalecimento do controle social	Intensificar ações para o fortalecimento do controle social no SUS e ampliar a participação da categoria nesses espaços	Realizar campanha nas redes sociais do CRESS de divulgação, bem como acompanhar as reuniões dos Conselhos Estaduais de Saúde e do Conselho Municipal de Saúde de Salvador		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Saúde</b>
7	P	Visitas itinerantes da comissão de saúde	Realizar visitas, rodas de conversas nas diversas instituição de saúde	Realizar 8 visitas no ano		jan/18	dez/18	R\$ 1.000,00	<b>Comissão de Saúde</b>

**Total da ação estratégica**

**R\$ 3.125,00**



**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: SEGURIDADE SOCIAL: DELIBERAÇÃO N 8, 14**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Fortalecer a luta pela efetivação da reforma psiquiátrica e dos mecanismos de atenção aos usuários dos serviços de saúde mental, álcool e outras drogas, em articulação com o controle social e os movimentos sociais, na perspectiva de ampliação e consolidação de uma rede substitutiva capaz de sustentar uma ação integral e antimanicomial.

**Objetivo geral:**  
**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realização do I Seminário Estadual sobre o trabalho do( a) Assistente Social na Política sobre drogas e saúde mental.	Discutir o tema com vistas a garantir a articulação e mobilização da categoria com relação ao tema	Realizar 01 seminário para 300 pessoas		mai/18	nov/18	R\$ -	Comissão de Saúde
2	A	Realização de oficinas sobre o trabalho do( a) Assistente Social na Política sobre drogas e saúde mental.	Discutir o tema com vistas a garantir a articulação e mobilização da categoria com relação ao tema	Realizar 02 oficinas		mai/18	nov/18	R\$ 250,00	Comissão de Saúde
3	A	Realização de 02 reuniões ampliadas para discutir a Política Nacional de redução de danos	Discutir o tema diante do cenário da atual conjuntura de saúde.	Realizar 02 reuniões ampliadas		Jun/18	Ago/18	R\$ 250,00	Comissão de Saúde

**Total da ação estratégica**

**R\$ 500,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: SEGURIDADE SOCIAL: DELIBERAÇÃO N 9**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Participar de ações políticas em defesa da Reforma Agrária, da regularização fundiária dos territórios dos povos e comunidades tradicionais e das lutas pelo direito à cidade

**Objetivo geral:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Seminário Regional de Direito a Cidade, com foco na defesa dos povos indígenas e comunidades tradicionais, a fim de fomentar a discussão e fortalecer a luta em relação aos seus direitos	Intensificar ações para o fortalecimento do controle social em relação ao tema, em interface com a comissão de gênero e comissão de assistência	Realizar 1 seminário para profissionais da área		Jan/18	Dez/18	R\$ 300,00	Comissão Direito à Cidade
4	A	Participação em espaços de controle social, atividades onde haja discussões de temas relacionados a reforma agrária e ao direito à cidade	Intensificar ações para o fortalecimento do controle social em relação a reforma agrária e ao direito à cidade	participação em pelo menos 02 reuniões		Jan/18	Dez/18	R\$ 250,00	Comissão Direito à Cidade

**Total da ação estratégica**

**R\$ 550,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Posicionamento contrário às legislações que permitem a degradação ambiental e que afetam diretamente as condições de vida nos diferentes territórios

**Objetivo geral:** Orientar Assistentes Sociais a respeito da legislação vigente

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Rodas de Conversas sobre a legislação ambiental e o serviço social	1- Possibilitar o conhecimento a respeito da legislação vigente visando assegurar a articulação e a mobilização da categoria em relação ao temática; 2- Realizar Rodas de conversas com vistas no debate e troca de experiências a cerca dos aspectos que perpassam pela questão e atuação profissional	Realizar 03 rodas de conversas		Jan/18	Dez/18	R\$ 249,00	Comissão Direito à Cidade

**Total da ação estratégica**

**R\$ 249,00**



**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Defender o direito à terra e à moradia digna

**Objetivo geral:** Orientar Assistentes Sociais a respeito da atuação em defesa do Direito à terra e moradia

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	P	Oficinas Temáticas	1- Realizar 03 oficinas temáticas; 2- Discutir o tema com vistas na articulação e mobilização da categoria com relação a temática; 3- Promover momentos para discussões a cerca dos vários aspectos que envolvem o direito a cidade; Levantar as temáticas relacionadas ao ponto 19 do documento Bandeira de Lutas do conjunto CFESS-CRESS: Defender o direito à cidade, com posicionamento contrário às grandes obras e aos megaeventos que provocam impactos socioambientais;	Realizar 03 oficinas temáticas		mar/18	set/18	R\$ 748,00	<b>Comissão Direito à Cidade</b>
2	A	Fortalecer os movimentos sociais	1- Incentivar a participação e contribuição dos profissionais nos diversos espaços de luta; 2-Fomentar a importância da participação da categoria nos espaços de debates e deliberações	Participação de pelo menos 01 movimento social, e acompanhar as ações dos demais movimentos inseridos na luta da temática		Jan/18	Dez/18	R\$ -	<b>Comissão Direito à Cidade</b>



3	A	Reuniões Mensais	1- Realizar 8 reuniões da comissão de direito a cidade; 2-Promover espaço para troca de experiências, informações, bem como organizar e repassar as ações desenvolvidas pelo grupo	Realizar 08 reuniões (mês a mês)		Fev/18	Nov/18	R\$ 1.000,00	Comissão Direito à Cidade
4	A	Mapeamento de assistentes sociais que atuam em assessoria a movimentos sociais	1- Identificar profissionais atuantes na área; 2- Conhecer os locais de inserção profissional, visando maior articulação e atuação junto a estes, em interface com as comissões de inscrição e Comissão orientação e fiscalização	Mapear pelo menos 80% do estado da Bahia		Jan/18	Dez/18	R\$ -	Comissão Direito à Cidade

**Total da ação estratégica**

**R\$ 1.748,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Defender os direitos dos povos indígenas e comunidades tradicionais no acesso às políticas sociais e ao usufruto e permanência em seus territórios

**Objetivo geral:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Seminário Regional de Direito a Cidade, com foco na defesa dos povos indígenas e comunidades tradicionais, a fim de fomentar a discussão e fortalecer a luta em relação aos seus direitos	1-Realizar Seminário Regional de Direito a Cidade, com foco na defesa dos povos indígenas e comunidades tradicionais, a fim de fomentar a discussão e fortalecer a luta em relação aos seus direitos ; 2- Intensificar ações para o fortalecimento do controle social em relação ao tema, em interface com as comissões de comissão de gênero e comissão de assistência	Realizar 1 seminário para profissionais da área		Jan/18	Dez/18	R\$ -	Comissão Direito à Cidade



2	A	Participação em espaços de controle social, atividades onde haja discussões do tema	1- Intensificar ações para o fortalecimento do controle social em relação ao tema; 2-Fomentar o debate acerca da importância da participação e contribuição dos atores sociais nos espaços de luta	participação em pelo menos 02 reuniões		Jan/18	Dez/18	R\$ -	Comissão Direito à Cidade
---	---	---	--	--	--	--------	--------	-------	---------------------------

**Total da ação estratégica**

R\$ -

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO 15**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Seguridade Social**

**Ação estratégica:** Incentivar a criação das comissões de Seguridade Social nos CRESS

**Objetivo geral:** criação e manutenção da comissão de Seguridade Social ampliada do CRESS-BA

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Reuniões da comissão Seguridade Social	Realizar 04 reuniões de Seguridade Social			Jan/18	Dez/18	R\$ 880,00	Comissão Seguridade Social
2	P	Encontro Seguridade Social	Realizar encontro de Seguridade Social no período de comemoração do 15 de maio.			Jan/18	Dez/18	R\$ -	Comissão Seguridade Social

**Total da ação estratégica**

R\$ 880,00

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Interiorização**

**Ação estratégica:** Articulação com Núcleos de Assistentes Sociais no interior do estado da Bahia

**Objetivo geral:** Interiorização das ações políticas do CRESS-BA

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Reunião semestral com representantes dos NUCRESS	Realizar duas reuniões uma a casa semestre com representantes dos NUCRESS em Salvador	Realização de reuniões com participação de		mar/18	set/18	R\$ 5.683,00	Comissão Interiorização





				assistentes sociais da base					
2	P	Encontro Interiorização com foco na discussão sobre seccional	Realizar encontro para 60 pessoas;	Realização de Encontro com participação de assistentes sociais da base		out/18	nov/18	R\$ 9.000,00	<b>Comissão Interiorização</b>
3	A	Realizar reuniões nos NUCRESS com foco no debate sobre interiorização	Realizar reuniões em 8 NUCRESS em 2018	Realização de reuniões com participação de assistentes sociais da base					<b>Comissão Interiorização</b>

**Total da ação estratégica**

**R\$ 14.683,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 EIXO SEGURIDADE SOCIAL DELIBERAÇÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
INTERIORIZAÇÃO**

**Ação estratégica:** Atividades em interface entre as comissões

**Objetivo geral:**

1	P	Seminário de Seguridade Social Estadual em Salvador	1 - Realizar Seminário na ocorrência do 15 de maio; 2- Mobilizar Assistente Sociais para o tema Seguridade Social Ampliada; 2- Realizar seminário estadual para 400 pessoas; 3- Realizar oficinas temáticas com as políticas da seguridade social ampliada; 4- Promover espaço de submissão de trabalhos	Realização do Seminário Estadual de Seguridade Social em Salvador		abr/18	mai/18	R\$ -	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
---	---	---	--	---	--	--------	--------	-------	---



2	P	Seminário de Seguridade Social Interior	1 - Realizar Seminários em 5 regiões na ocorrência do 15 de maio; 2- Mobilizar Assistente Sociais para o tema Serviço Social da Previdência; 2- Realizar seminário estadual para 100 pessoas; Abordar temática do Serviço Social da Previdência	Realização do Seminário Estadual de Seguridade Social em Barreiras, Vitória da Conquista, Teixeira de Freitas, feira de Santana, Juazeiro, paulo Afonso, Seabra		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
3	A	Reunião Descentralizadas sobre Assistência Social em 7 municípios do interior do Estado	Articular com a comissão interiorização ações conjuntas de de descentralização das ações do CRESS com vistas à orientação a profissionais no interior do Estado.	atingir uma média de 140 profissionais		mar/18	nov/18	R\$ 2.380,00	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
4	A	Fomentar discussão junto a categoria sobre a situação de investimentos nas políticas públicas de assistência social e promover momentos sobre instrumento de planejamento – PPA/LDO/LOA e Execução orçamentária – e cofinanciamento obrigatório	ver possibilidade de articular discussão através do forum de trabalhadores do suas; 2- realizar rodas de conversa em articulação com os NUCRESS	Publicizar 100% das ações e de material produzido		Ago/18	Nov/18	R\$ 500,00	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
5	P	Interiorização das ações da comissão de saúde	Descentralizar as ações da comissão de saúde, propiciando a interiorização das ações	Realizar 06 atividades ao ano em parcerias com o NUCRESS		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>



6	P	Interiorização das ações da comissão de Direito a cidade	1- Proporcionar aos profissionais que atuam no interior do estado da Bahia, debates sobre os temas de direito a cidade, de forma a fortalecer a interiorização; 2- Descentralizar as ações da comissão de direito a cidade, através da comissão de seguridade ampliada e interiorização	Realizar ações em parceria com a comissão de interiorização e seguridade ampliada		Nov/18	Out/18	R\$ -	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
7	A	Seminário Regional de Direito a Cidade nas comemorações do 15 de maio	1- Realizar Seminário Regional de Direito a Cidade, afim de fomentar a discussão em relação ao direito a cidade; 2- Proporcionar aos participantes, debate do tema de forma ampla, multidisciplinar e articulada com atores envolvidos na questão	Realizar 01 seminário de direito a cidade para 120		Abr/18	mai/18	R\$ -	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
8	A	Reuniões descentralizadas da Comissão Previdência Social	Realizar reuniões temáticas da comissão de Previdência em 4 municípios onde há sede de gerências da Previdência	Realização de sete reuniões temáticas	lista de presença; registro fotográfico	Jan/18	Dez/18	R\$ 880,00	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
9	A	Realizar no interior do estado atividades sobre o trabalho do assistente social na educação	Realizar 04 atividades em municípios do interior do Estado	Participação de 200 profissionais	Quantidade de profissionais participantes	Jan/18	Dez/18	R\$ 880,00	<b>Comissão Seguridade Social /Interiorização</b>
Total da ação estratégica								R\$ 4.640,00	
<b>Total Seguridade Social</b>								<b>R\$35.000,00</b>	



**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO: 8, 10**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

Ação estratégica: Ética Profissional, Ética Permanente

**Objetivo geral:** Orientar e Disciplinar o exercício profissional

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
01	A	Realizar levantamento de processos e recursos éticos julgados pelos CRESS e CFESS, considerando as principais dificuldades para sua operacionalização.	1-Pesquisa de dados dos processos e recursos éticos julgados ; 2- Contribuir no levantamento dos dados processos e recursos éticos julgados; 3- identificar e classificar principais dificuldades de operacionalização	70 % de Conhecimento acerca dos limites e possibilidades dos processos éticos do Cress Ba		jan/18	dez/18	R\$ 125,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>
02	A	Aprofundar a articulação entre a COFI e a Comissão Permanente de Ética, por meio da implementação da Comissão Ampliada de Ética instituída na Política Nacional de Fiscalização	1- Ampliar diálogo entre Orientação e Fiscalização e Ética; 2- Articular ações entre as comissões com vias a efetivação da política nacional de fiscalização profissional; 3- viabilizar a comissão ampliada de ética;	01 Comissão de ética ampliada criada e funcionando		jan/18	dez/18	R\$ 125,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>
03	A	Curso ética e movimento - CFESS;	1-Participação de 1 representante da comissão permanente de Ética na capacitação do CFESS;			out/18	dez/18	R\$ 550,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>



04	A	Ampliação da multiplicação do Projeto Ética em Movimento	1- multiplicar Projeto Ética em Movimento, Ampliar o debate sobre a ética e os direitos humanos, com vistas no atendimento qualificado para a população usuária das políticas sociais; Capacitar o Assistente Social para o exercício da ética e os direitos humanos	Realizar cinco turmas de multiplicação do projeto ética em movimento		fev/18	dez/18	R\$ 5.375,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>
05	A	Trabalhar os processos éticos existentes	1- Disciplinar o exercício profissional e atender as demandas em relação aos 22 processos existentes para julgamento; 2-Iniciar o julgamento dos 22 processos existentes no cress BA; 3- compor as comissões de instrução	Julgar 100% dos processos éticos		fev/18	nov/18	R\$ 400,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>
06	A	Comissão de Instrução	1- Análises dos processos éticos; 2- Ampliar o número de membros da comissão de instrução, através da inserção dos profissionais do interior; 3-Criar 22 comissões de instrução	Analisar os processos éticos		fev/18	nov/18	R\$ 425,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>
07	A	Trabalhar os processos éticos	1- Acompanhamento processos encaminhados à comissão de Ética ; 2- criação de comissão de instrução;	Dar andamento aos processos éticos		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Permanente de Ética</b>



08	A	Julgamento dos processos	1- Acompanhamento do julgamento de processos encaminhados à comissão de Ética ;	Julgar 100% dos processos éticos		jan/18	dez/18		<b>Comissão Permanente de Ética</b>
----	---	--------------------------	---	----------------------------------	--	--------	--------	--	-------------------------------------

**Total ação estratégica**

**R\$ 7.000,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL: COMISSÃO PERMANENTE DE ÉTICA**

Ação estratégica: Ética Permanente

**Objetivo geral:**Dircutir o exercicio da ética do Assistente social, nas politicas Sociais, junto a categoria, orientar e disciplinar o exercicio profissional

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
01	A	Ciclo de Debates sobre ética profissional, considerando espaços sócio ocupacionais de inserção das(os) assistentes sociais, no âmbito do cress	1- realizar o ciclo de debates em cada um dos 5 eixos: comissão de ética/ formação profissional/ seguridade / gênero e sociojurídico; 2- Fomentar reflexões sobre a ética profissional;	Alcançar 100% das comissões temáticas citadas		mar/18	dez/18	R\$ 125,00	<b>Comissão Permanente de Ética</b>

**Total da ação estratégica**

**R\$ 125,00**



**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

Ação estratégica: Divulgar as resoluções do conjunto cfess-cress, através dos meios de comunicação

**Objetivo geral:** Manter aproximação da categoria com as resoluções do cfess-cress para orientar e disciplinar o exercício profissional

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
01	A	Sistematizar resoluções de ética para orientar e disciplinar o exercício da categoria profissional;	1- Elaboração de notas para ampliação da divulgação	Garantir 100% de divulgação		mar/18	dez/18	R\$	<b>Comissão de Ética Permanente</b>

**Total da ação estratégica**

**R\$**

**-**

**PLANO DE AÇÃO 2018 - EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

Ação estratégica: Elaborar instrumentos informativos a cerca do exercício profissional das (os) assistente sociais destinados aos usuários

**Objetivo geral:** Informar a sociedade sobre o exercício profissional



N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Sistematizar informações e elaborar notas para divulgação a população usuária	1-Elaborar sistematização de informações; 2- elaborar notas para o Cress divulga	Garantir 100% de divulgação		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Permanente</b>

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

Ação estratégica: Promover discussão sobre a ética no exercício profissional de assistentes sociais que ocupam cargos de gestão e coordenações de equipe e de políticas sociais, no âmbito do cress

**Objetivo geral:** Discutir o exercício da ética no âmbito da gestão das políticas sociais, orientar e disciplinar o exercício profissional

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Fomentar reflexões sobre a ética profissional nas gestão das políticas sociais	1- Realizar Ciclo de Debates em interface com comissão de ética/ formação profissional/ seguridade / gênero e sociojuridico	Alcançar 100% das comissões temáticas citadas		jun/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Permanente</b>

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

Ação estratégica: Promover reuniões com profissionais e instituições de forma a orientar e alertar os agentes profissionais e institucionais sobre o cumprimento dos princípios éticos-políticos

**Objetivo geral:** Informar aos profissionais e instituições sobre o cumprimento dos princípios éticos da profissão, para orientar e disciplinar o exercício profissional





**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Ciclo de Debates para orientar e alertar os agentes profissionais e institucionais sobre o cumprimento dos princípios éticos-políticos	1- Sistematizar informações a respeito do exercício da ética nos espaços sociocupacionais, e elaborar notas para ampliação da discussão	Garantir 100% de divulgação		mar/18	dez/18	R\$ -	Comissão de Ética Permanente
2	A	Reuniões regulares para análise dos processos encaminhados para a comissão permanente de ética	1- realizar 8 reuniões ordinárias da comissão permanente de ética; 2- realizar reuniões extraordinárias; 3- Reuniões de estudos dos processos, relatórios e pareceres em equipe.	realizar 8 reuniões ordinárias e extraordinárias		mar/18	dez/18	R\$ 250	Comissão de Ética Permanente
3	A	Reuniões permanentes das comissões de instrução dos processos éticos	1- realizar reuniões de formação para Comissões de instrução; 2- reuniões de estudos dos processos encaminhados às comissões de instrução dos processos éticos	2 reuniões de formação; 12 reuniões de comissões de instrução dos processos éticos		jan/18	dez/18	R\$ 250	Comissão de Ética Permanente



4	A	Incidir, no âmbito legislativo, pela revisão da LEP (Lei de Execução Penal) e do Código Penal, assumindo posicionamento contrário à existência do exame criminológico, em ações conjuntas com movimentos de defesa de direitos humanos e outras entidades, tendo em vista a necessidade de estabelecer uma legislação que contemple a garantia de direitos da população carcerária e de suas famílias, de modo a avançar diante da vigente concepção punitiva-disciplinar.	1- Assumir posicionamento contrário à existência do exame criminológico e defender uma legislação que contemple a garantia de direitos da população carcerária e de suas famílias; 2- Orientar os/as profissionais de serviço social acerca da temática	70% Profissionais capacitados acerca do tema				R\$ -	<b>Comissão Sócio-jurídica</b>
5	A	Manter a participação em iniciativas que buscam a responsabilização dos autores de tortura e crime de lesa-humanidade nos anos da ditadura empresarial-militar brasileira e na atualidade, e participar nas ações na Comissão da Verdade sobre crimes na democracia.	Dialogar sobre iniciativas com vias a responsabilizar autores de tortura e crimes de lesa-humanidade	Diálogo efetivada em 70%		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão Sócio-jurídica</b>
6	A	Reforçar as lutas pelas diretrizes contidas na versão original do PL122/06, que propõe a criminalização da homofobia.	1- Ampliar o debate sobre o PL 122/06;	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca desse posicionamento publicitado		jan/18	dez/18	R\$ -	<b>Comissão de Etnia, Gênero e Raça</b>



7	A	Defender que as violações de direitos humanos em razão da orientação sexual e identidade de gênero sejam passíveis de responsabilização a partir de legislações específicas.	Ampliar o debate sobre responsabilização a partir de legislações específicas contra a homofobia	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	<b>Comissão de Etnia, Gênero e Raça</b>
8	A	Defender a legalização e regulamentação do plantio, cultivo, produção, comercialização e consumo de drogas, com ênfase na Política de Redução de Danos para situações de uso prejudicial, submetida a controle estatal.	1- Defesa da Legalização de substâncias psicoativas;	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO SÓCIO JURÍDICA
9	A	Realizar atividades sobre o posicionamento do Conjunto CFESS/Cress e sobre o exercício profissional, incidindo junto aos movimentos sociais, iniciativas e instâncias democráticas, na luta contra as formas de tortura, desaparecimentos forçados, encarceramento em massa, execuções extrajudiciais, arbitrarias, sumárias, genocídios, feminicídios e outras violações praticadas também pelos agentes do Estado.	Participar de ações contra crimes praticados por agentes do Estado	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	<b>Comissão de Etnia, Gênero e Raça</b>



10	A	Defender o sistema de proteção à Pessoa, o qual inclui programas como PROVITA (Programa de Proteção a Vítimas e Testemunhas), PPCAAM (Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte), PPDDH (Programa de Proteção aos Defensores dos Direitos Humanos).	1- Participar de ações que fortaleçam esse sistema de proteção à Pessoa; 2- Promover discussões entre os profissionais sobre a temática	Ampliar o conhecimento da categoria em 70 % acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
11	A	Promover ações com vistas ao debate crítico sobre o Estatuto da Família.	1- Promover discussões entre os profissionais sobre a temática; 2- Orientar o/a profissional de Serviço Social sobre a temática	Realizar 03 ações que promovam o debate sobre o estatuto da família		jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
12	A	Ampliação de promoção de ações em defesa da concepção crítica e ampliada da transversalidade dos Direitos Humanos, a partir dos princípios da sua integralidade e sua indivisibilidade, denunciando e se contrapondo a concepção de DH jurídico formal que mascara o abismo da vida cotidiana e as contradições geradas pela sociedade capitalista	Promover discussões entre os profissionais sobre a temática; Orientar o/a profissional de Serviço Social sobre a temática em colaboração com outras comissões;	Ampliar o conhecimento da categoria em 70 % acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
13	A	Intensificar ações de combate ao avanço do fascismo presente em políticas e ações higienistas e de violência contra a população em situação de rua e LGBT.	2- Promover discussões entre os profissionais sobre a temática; 2- orientar assistentes sociais sobre o debate sobre a violência contra a população de rua e LGBT	Ampliar em 50% o debate intersetorial nas comissões temáticas do CRESS		jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA



14	A	Provocar a discussão junto à categoria sobre o tráfico de pessoas articulando ações na perspectiva de dar visibilidade à temática nos espaços de inserção profissional	1-Orientar o/a profissional de Serviço Social sobre a temática;2-Dar visibilidade para as assistentes sociais sobre as interfaces do trafico de pessoas	Ampliar em 50% o debate intersetorial nas comissões temáticas do CRESS	jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
15	A	Discutir e defender o direito à mobilidade humana (migrantes, refugiados, apátridas)	1- Realizar diálogos que defendam o direito à mobilidade humana;	Ampliar em 50% o debate intersetorial nas comissões temáticas do CRESS	jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
16	A	Defender a reforma psiquiátrica e implementação dos serviços substitutivos, extra hospitalares e a de base territorial, com a desativação dos hospitais psiquiátricos.	Ampliar o debate sobre reforma psiquiátrica	Ampliar em 50% o debate sobre a reforma psiquiátrica nas comissões temáticas do CRESS	jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
17	A	Defender a desinstitucionalização de pessoas em cumprimento de medidas de segurança e a desativação dos hospitais de custódia, assegurando a inserção na rede RAPS.	1- Estimular o debate dos profissionais sobre desinstitucionalização de pessoas em cumprimento de medidas de segurança ; 2- Defender a aplicação de penas e medidas alternativas à privação de liberdade; 3-Defender a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)	Ampliar em 50% o debate sobre a desinstitucionalização nas comissões temáticas do CRESS	jan/18	dez/18	R\$	COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA

**Total da ação estratégica**

**R\$**

**-**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 1**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Marcar posicionamento contrário à sistemática prevista na lei 13.431/2017 que altera a lógica do sistema de garantia de direitos humanos da criança e do adolescente e transforma as políticas sociais em instrumentos punitivos, repressivos e de controle da população usuária em interface com a COFI**

**Objetivo geral: Defender o exercício profissional de modo a assegurar o direito de crianças e adolescentes**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio-jurídica visando tematizar os direitos humanos de crianças e adolescentes, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema			jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Sócio-jurídica</b>
2	A	Produzir nota sobre a lei 13.431/2017	1- Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil; 2- Realizar campanha para divulgar nota de repúdio e material informativo para a categoria profissional e sociedade civil em interface com a COFI	Ampliar o conhecimento da categoria em 100 % acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Sócio-jurídica</b>

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 2 E 3**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Desenvolver ações junto à categoria no combate à LGBTfobia (lesbofobia, transfobia, homofobia e bifobia) em articulação com as demandas do exercício profissional dos/as assistentes sociais, nos diversos espaços de trabalho**

**Objetivo geral: Assegurar o direito da população LGBT / Difundir a defesa da utilização do nome social nos espaços públicos e privados, no aesso às políticas públicas para a população LGBT e no interior do Conjunto CFESS/CRESS, considerando o direito à livre identidade de gênero**

**Objetivo estratégico: Defender o Código de Ética Profissional do/a Assistente Social**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável	
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio jurídica visando tematizar os direitos humanos da população LGBT, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2- Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil; 3- divulgar material informativo para a categoria profissional e sociedade civil			jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão Ampliada de Ética</b>



2	A	Desenvolver ações junto à categoria no combate à LGBTfobia (lesbofobia, transfobia, homofobia e bifobia) em articulação com as demandas do exercício profissional dos/as assistentes sociais, nos diversos espaços de trabalho	1- Orientar o exercício profissional com vias a contribuir para minimização da LGBTfobia, no Estado da Bahia; 2- Posicionamento publicizado (estratégias para alcançar 100% - reuniões com as comissões; distribuição do material; emissão de notas técnicas manifestando a respeito; distribuição pelo fique ligado e mídias do CRESS	70% Profissionais orientados acerca do tema		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão de Ética Ampliada
3	A	Difundir a defesa da utilização do nome social nos espaços públicos e privados, no acesso às políticas públicas para a população LGBT e no interior do Conjunto CFESS/CRESS, considerando o direito à livre identidade de gênero.	1- Ações junto à categoria no combate à LGBTfobia (lesbofobia, transfobia, homofobia e bifobia) em articulação com as demandas do exercício profissional	70% Profissionais orientados acerca do tema		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão de Ética Ampliada

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 4 / BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Desenvolver ações junto à categoria de luta contra o preconceito ao uso das substâncias psicoativas, com ênfase no antiproibicionismo, na crítica à guerra às drogas e na política de redução de danos, defendendo a legalização e regulamentação estatal da produção consumo e comercialização / Posicionamento contrário à internação e ao acolhimento involuntário e compulsório, reforçando a luta em defesa dos direitos humanos**

**Objetivo geral: Debater a política nacional de drogas**

**Objetivo estratégico: Combater o proibicionismo**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável	
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio-jurídica visando tematizar a política nacional de drogas	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2- Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil; 3- Orientar sobre o posicionamento em defesa da legalização e regulamentação estatal da produção	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca do tema		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão de Ética Ampliada



			, consumo e comercialização das substâncias psicoativas						
2	A	Realizar campanha para divulgar material informativo para a categoria profissional e sociedade civil	1 - Socialização de informação a cerca do tema	Ampliar o conhecimento da categoria em 70% acerca desse posicionamento publicizado		jan/18	dez/18	R\$	- <b>Comissão Sócio Jurídica</b>
3	A	Realizar Seminário Estadual sobre o trabalho da/o Assistente Social na política sobre drogas e saúde mental	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2- Sensibilização de Assistentes sociais sobre a temática; 3- Realização de Seminário Estadual para 100 pessoas junto com a comissão saúde			jan/19	dez/19	R\$	<b>Comissão de Ética Ampliada</b>

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 5 E 6 / BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Realizar o 2o Seminário Nacional de Direitos Humanos, precedido de Seminários Estaduais, garantindo a pauta étnico-racial como prioridade, durante o triênio 2017 - 2020 / Combater as expressões do racismo institucional e religioso, considerando as violações de direitos que acometem a juventude negra, mulheres negras, populações quilombolas, indígenas, ciganas e comunidades periféricas que perpassam os espaços sócio-ocupacionais / Posicionamento contrário ao racismo e defesa das lutas pela equidade de raça, etnia, gênero e pela política de igualdade racial / Posicionamento contrário a todas as formas de exploração e discriminação de classe, gênero, raça, etnia, Orientação sexual, identidade de gênero, idade e condição física / Posicionamento contrário à violência e exploração sexual, violência doméstica, contra crianças e adolescentes e a todo tipo de violência no contexto escolar**

**Objetivo geral: Debater direitos humanos**

**Objetivo estratégico: Priorizar a pauta étnico-racial**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar Seminário Estadual de Direitos Humanos	1- Realizar seminário Estadual de Direitos humanos; 2- Ampliar o debate sobre a política de direitos humanos	01 Seminário Estadual de Direitos Humanos realizado		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>





2	A	Realizar o 2º Seminário Nacional de Direitos Humanos, precedido de Seminários Estaduais, garantindo a pauta étnico-racial como prioridade, durante o triênio 2017-2020	1- Realizar seminário Nacional de Direitos humanos em parceria com o CFESS; 2- Ampliar o debate sobre a política de direitos humanos	01 Seminário Nacional de Direitos Humanos realizado		jan/18	dez/18		Comissão de Ética Ampliada
---	---	--	--	---	--	--------	--------	--	----------------------------

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 7 / BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Realizar ações sobre Serviço Social e os temas de estado laico, liberdade de consciência, liberdade religiosas e fundamentalismo religioso, com vistas a elaboração de subsídios sobre a incompatibilidade de se recorrer à religiosidade no exercício profissional / Defender a laicidade do Estado**

**Objetivo geral: Debater estado laico**

**Objetivo estratégico: Defender o exercício profissional**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio-jurídica visando tematizar o estado laico, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2- elaborar recomendação técnica sobre atuação de assistentes sociais voltada prioritariamente ao tema do Estado Laico com foco na intolerância religiosa e LGBTfobia	material informativo online publicado em 100% das mídias do CRESS		jan/18	dez/18	R\$ -	Comissão Sócio-jurídica
2	A	Combater as expressões do racismo institucional e religioso, considerando as violências e violações de direitos que acometem a juventude negra, mulheres negras, populações tradicionais e comunidades periféricas que perpassam os espaços sócio ocupacionais.	1- Combater as expressões do racismo institucional e religioso nos espaços socioocupacionais do Serviço Social ; 2- Defender o exercícioprofissional em cumprimento ao Código de ética profissional; 3- Combater as expressões do racismo institucional e religioso nos espaços socioocupacionais do Serviço Social	70% Profissionais orientados acerca do tema		jan/18	dez/18		Comissão Ampliada de Ética



3	A	Realizar ações sobre Serviço Social e os temas de Estado laico, liberdade de consciência, liberdade religiosa e fundamentalismo religioso, com vistas a elaboração de posicionamento sobre a incompatibilidade de se recorrer à religiosidade no exercício profissional.	1- Combater as expressões do racismo institucional e religioso nos espaços socioocupacionais do Serviço Social ;	70% Profissionais orientados acerca do tema		jan/18	dez/18		COMISSÃO DE ÉTICA AMPLIADA
---	---	--	--	---	--	--------	--------	--	----------------------------

Total da ação estratégica

R\$ -

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 11**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica:** Dar continuidade, no âmbito do Conjunto CFESS/CRESS, através da realização de eventos e outros espaços, ao debate em torno do "abolicionismo penal" e da possibilidade de uma sociedade sem prisões

**Objetivo geral:** Debater abolicionismo penal

**Objetivo estratégico:** Defender uma sociedade sem prisões

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio jurídica visando tematizar o abolicionismo penal, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2-realização de eventos e outros espaços, ao debate em torno do "abolicionismo penal" e da possibilidade de uma sociedade sem prisões;3- Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil			jan/18	dez/18	R\$ -	Comissão Sócio-jurídica

Total da ação estratégica

R\$ -

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 12, 13 / BANDEIRAS DE LUTA**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica:** Difundir a Norma Técnica sobre a Atenção Humanizada ao Abortamento e a Norma Técnica de Prevenção e Tratamento dos Agravos Resultantes da Violência Sexual Contra Mulheres e Adolescentes do MS e a decisão do STF sobre o aborto legal e seguro, além de outras iniciativas sobre o aborto legal, seguro e gratuito e como direito reprodutivo, constitutivo dos direitos humanos / Posicionamento favorável à legalização do aborto, considerado como questão de saúde pública e como direito sexual e reprodutivo das mulheres

**Objetivo geral:** Defender o direito reprodutivo

**Objetivo estratégico:** Defender o exercício profissional



N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio jurídica visando tematizar o aborto como direito reprodutivo, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema; 2- Levantamento de informações acerca do tema, 3- sensibilização de assistentes sociais que atuam com o tema, 4-Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil	Material informativo online		jan/18	dez/19	R\$ -	Comissão de Ética Ampliada
2	A	Dialogar acerca a temática Violência contra Mulher	1- Debater a temática sobre à Violência contra Mulher ; 2- Transversalizar o debate sobre a violência contra a mulher nas comissões temáticas do CRESS; 3- Realizar roda de conversa com promotoria e colegas sobre Violência e alterações de nomenclatura das varas de justiça	Inserir em 100% a temática sobre a violência contra a mulher nas comissões temáticas do CRESS		jan/18	dez/18	R\$ -	Comissão de Ética Ampliada
3	A	Realizar atividades com a categoria sobre as relações de gênero e violência contra a mulher em suas diversas dimensões que qualifiquem o debate, na conexão com as demandas do exercício profissional em articulação com os movimentos de mulheres e feministas	1- Realizar Oficina sobre as relações de gênero e violência contra a mulher e o exercício profissional do Serviço Social em articulação com os movimentos de mulheres e feministas; 2- Qualificar o debate sobre violência contra a mulher e o exercício profissional do Serviço Social; 3- Articular ações acerca desse tema com os movimentos de mulheres e feministas	01 Oficina Realizada		Abr/18	Jun/18		Comissão de Ética Ampliada



		Discutir iniciativas sobre o aborto legal, seguro e gratuito entendido como um direito reprodutivo, constitutivo dos direitos humanos	1- Realizar debates em parceria com as comissões de saúde e Trabalho e Formação Profissional; 2- Atividade descentralizada sobre o tema						<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
4	A	Difundir a Norma Técnica sobre a Atenção Humanizada ao Abortamento e a Norma Técnica de Prevenção e Tratamento dos Agravos Resultantes da Violência Sexual Contra Mulheres e Adolescentes do MS e a decisão do STF sobre o aborto legal e seguro, além de outras iniciativas sobre o aborto legal, seguro e gratuito entendido como um direito reprodutivo, constitutivo dos direitos humanos	1- Orientar sobre a defender os direitos das mulheres e adolescentes vítimas de violência sexual; 2- Divulgar a Norma Técnica de Prevenção e Tratamento dos Agravos Resultantes da Violência Sexual Contra Mulheres e Adolescentes do MS;	Norma publicizada para 70 % da categoria		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - DELIBERAÇÃO 14**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Realizar debates e/ou apoiar iniciativas de discussão sobre os direitos das pessoas com deficiência e políticas de acessibilidade e inclusão, garantindo a orientação indicada na Lei Brasileira de Inclusão e no Estatuto da Pessoa com Deficiência**

**Objetivo geral: Assegurar o direito da população com deficiência**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	Realizar debates e/ou apoiar iniciativas de discussão sobre os direitos das pessoas com deficiência e políticas de acessibilidade e inclusão, garantindo a orientação indicada na Lei Brasileira de Inclusão e no Estatuto da Pessoa com Deficiência.	1 - Promoção de debate acerca do tema; Realizar 02 Ciclos de Debates sobre os direitos das pessoas com deficiência e políticas de acessibilidade e inclusão; 2- Ampliar o debate sobre direitos das pessoas com deficiência; 3- Realizar reunião da Comissão Sócio jurídica visando tematizar os direitos da população com deficiência, a partir da composição de uma roda de conversas	02 Ciclos de Debates realizados		jan/18	dez/19	R\$	-	Comissão Sócio-jurídica
---	---	---	---	---------------------------------	--	--------	--------	-----	---	-------------------------

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - BANDEIRA DE LUTAS**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Defender a criação e a estruturação adequada das Defensorias Públicas em todos os estados e no DF, de acordo com a Constituição Federal**

**Objetivo geral: Assegurar o direito da sociedade civil**

**Objetivo estratégico:**

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável	
1	A	Realizar reunião da Comissão Sócio-jurídica visando tematizar a defesa das Defensorias Públicas, a partir da composição de uma roda de conversas	1 - Promoção de debate acerca do tema; Produzir material informativo para a categoria profissional e sociedade civil			jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão Sócio-jurídica

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA DE GESTÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Orientar assistentes sociais sobre o fortalecimento de políticas que garantam os direitos humanos e a diversidade.**

**Objetivo geral: Estimular a reflexão acerca dos Direitos Humanos e Diversidade**



1	A	Roda de conversa sobre as políticas que garantem os direitos humanos e a diversidade.	1- Debater a temática com as entidades, grupos, profissionais e movimentos sociais respectivos, o debate sobre educação inclusiva, gênero, sexualidade e diversidade na Educação; 2- Interssetorialidade com a comissão de Educação e Formação Profissional em interface com comissão de Educação; Formação Profissional	Roda de conversa	jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão de Etnia, Gênero e Raça</b>
---	---	---	--	------------------	--------	--------	-----	---	---

Total da ação estratégica

R\$

-

**Ação estratégica: Orientar assistentes sociais sobre o temas relacionados ao posicionamento frente o genocídio da juventude negra.**

**Objetivo geral: Estimular a reflexão acerca dos Direitos Humanos e Diversidade**

**Objetivo estratégico:**

01	A	Roda de conversa e outras ações sobre as políticas que garantem os direitos humanos e a diversidade.	1- Debater a temática com as entidades, grupos, profissionais e movimentos sociais respectivos; 2- Participação de assistentes sociais em atos e marchas relacionadas a temática;	Roda de conversa e outras ações	jan/18	dez/18	R\$	-	<b>Comissão de Etnia, Gênero e Raça</b>
----	---	--	---	---------------------------------	--------	--------	-----	---	---

Total da ação estratégica

R\$

-

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA DE GESTÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Estimulo a participação de Assistentes Sociais no controle social**

**Objetivo geral: Estimular a reflexão acerca do controle social**



**Objetivo estratégico: Estimular a participação de Assistentes Sociais em órgãos de controle social**

01	A	Manter a participação em órgãos de controle social	1- Manter a participação do CRESS nos Comitês e Conselhos municipais e Estaduais de garantias de direitos e enfrentamento da discriminação; 2- Qualificar o debate da temática específica junto às assistentes sociais;	Participação efetivada em 70%		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão de Etnia, Gênero e Raça
02	A	Participação em eventos	Participação no IX Congresso Internacional de Diversidade sexual, gênero e raça: Diálogos Brasil-África. Fortaleza-Ce. 4 participantes(2 gestão e 2 base).	Participação de 4 participantes(2 gestão e 2 base).		jan/18	dez/18			Comissão de Etnia, Gênero e Raça
03	A	Diálogo com conselhos de controle social	1- Reunião com representantes do CELGBT para tratar sobre o plano estadual para pessoas LGBT; 2- Representação no CELGBT; 3- Estudar viabilidade de participação no CE da Mulher; 4-Diálogos com conselhos a cada dois meses, articulado comissões da seguridade social	Participação efetivada em 70 %		jan/18	dez/18	R\$	-	Comissão de Etnia, Gênero e Raça

**Total da ação estratégica**

**R\$**

**-**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS - PLATAFORMA POLÍTICA DE GESTÃO**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:**

**Ação estratégica: Orientar e Disciplinar o exercício profissional a partir dos princípios éticos da profissão**



**Objetivo geral: orientar e disciplinar o exercício profissional**

01	A	Realizar ciclo de debates sobre ética profissional, considerando espaços sociocupacionais de inserção das(os) assistentes sociais, no âmbito do cress	Discutir o exercício da ética Profissional do Serviço Social nas políticas sociais junto a categoria, orientar e disciplinar o exercício profissional	Ciclo de Debates		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
02	A	Divulgar as resoluções do conjunto cfess-cress, através dos meios de comunicação	Manter aproximação da categoria com as resoluções do cfess-cress para orientar e disciplinar o exercício profissional	Cress divulga		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
03	A	Elaborar instrumentos informativos acerca do exercício profissional das (os) assistente sociais destinados aos usuários	Informar a sociedade sobre o exercício profissional	Cress divulga		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
04	A	Promover discussão sobre a ética no exercício profissional de assistentes sociais que ocupam cargos de gestão e coordenações de equipe e de políticas sociais, no âmbito do cress	Discutir o exercício da ética no âmbito da gestão das políticas sociais, orientar e disciplinar o exercício profissional	Ciclo de Debates		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
05	A	Promover reuniões com profissionais e instituições de forma a orientar e alertar os agentes profissionais e institucionais sobre o cumprimento dos princípios éticos-políticos	Informar os profissionais e instituições sobre o cumprimento dos princípios éticos da profissão, para orientar e disciplinar o exercício profissional	Ciclo de Debates		jan/18	dez/18		<b>Comissão de Ética Ampliada</b>
Total da ação estratégica								R\$	-

**Total Comissão Ética e Direitos Humanos**

**R\$ 21.000,00**





**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL - DELIBERAÇÕES N 2 e 3**

**UNIDADE RESP.: Comissão Trabalho e Formação Profissional**

**Ação estratégica:** Criar espaços de debate crítico e propositivo acerca do estágio supervisionado em Serviço Social no estado da Bahia

Objetivo geral: Orientar para o fortalecimento das práticas de estágio supervisionado na graduação em Serviço Social no estado da Bahia, de acordo com a legislação vigente e com os fundamentos éticos e políticos que pautam o debate sobre a formação profissional.

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
1	A	<b>Coletar e sistematizar dados acerca do estágio supervisionado na Bahia.</b>	1- Criação de um banco de dados sobre as UFA's na Bahia; 2- Sistematização dos dados da fiscalização acerca do estágio; 3- Levantamento, por meio de formulário eletrônico, de dados sobre as unidades de ensino (modalidades de estágio, embasamento das diretrizes da Abepss, campos de estágio, existência ou não da prática do fórum de supervisores); 4- Realização de análises e publicações.	Promover o conhecimento e a socialização dos dados referentes ao estágio supervisionado em Serviço Social na Bahia.		fev/18	nov/18	<b>R\$ 3.360,40</b>	<b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b>
2	A	<b>Criação do Fórum Estadual de Supervisão de Estágio.</b>	1- Estimular a criação dos fóruns nas UFA's/suporte e participação nos fóruns existentes; 2- Realizar reuniões com as UFA's; 3- Realizar um Fórum Local de Supervisão; 4- Realizar o Fórum Estadual de Supervisão.	Realizar o Fórum Estadual de Supervisão de Estágio, com a presença das diversas regiões do estado e dos representantes das UFA's.		mar/18	nov/18	<b>R\$ 900,00</b>	<b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b>



3	P	<b>Promoção de evento sobre o tema estágio supervisionado</b>	Realização de um Seminário para debater o Estágio Supervisionado em Serviço Social, na perspectiva dos desafios postos conjuntamente ao trabalho e à formação profissional para promover um debate amplo e qualificado sobre o Estágio Supervisionado com a presença de um nome de referência nacional sobre o tema e com a participação expressiva da categoria.	Realização do Seminário do Fórum Estadual de Supervisão de Estágio	out/18	out/18	<b>R\$ 800,00</b>	Comissão de Trabalho e Formação Profissional
---	---	---	---	--	--------	--------	-------------------	--

**Total ação estratégica**

**R\$ 5.060,40**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL - DELIBERAÇÕES N 1,4,5,6,7,10**

**UNIDADE RESPONSÁVEL:  
Comissão Trabalho e Formação Profissional**

**Ação estratégica:** Criar estratégias políticas de enfrentamento à precarização e mercantilização da formação em Serviço Social

**Objetivo geral:** Fortalecer a participação do CRESS-BA nas lutas em defesa da educação de qualidade e no enfrentamento à precarização e mercantilização do ensino.

al: Fortalecer a participação do CRESS-BA nas lutas em defesa da educação de qualidade e no enfrentamento à precarização e mercantilização do ensino.

Objetivo estratégico: contruir, coletivamente, indicadores e subsídios que permitam ao CRESS-BA construir bases para suas estratégias de luta política e de mobilização da categoria

construir coletivamente, subsídios para o enfrentamento da precarização e mercantilização da formação profissional em Serviço Social, por meio de dados

N.	P/A	Ações	Metas	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	<b>Publicação de Coleta e sistematização de dados acerca das UFA's existentes na Bahia.</b>	1- Criar um banco de dados sobre as UFA's na Bahia; 2- Sistematizar os dados da fiscalização acerca das unidades de formação e sobre os cursos de extensão e outras modalidades de formação oferecidas pelo mercado; 3- Levantar, por meio de formulário eletrônico, os dados sobre as unidades de formação; 4-Realizar análises e publicações.	Publicização dos dados referentes às UFA's existentes na Bahia.	jan/18	nov/18	R\$ -	Comissão de Trabalho e Formação Profissional
2	A	<b>Integrar, de forma sistemática, as frentes de luta contra a precarização da educação e em defesa da garantia do direito à educação pública e de qualidade.</b>	1- Promover/aprofundar articulações com movimentos sociais, sindicatos, conselhos e outros sujeitos coletivos que se apresentam na luta em defesa da educação pública, gratuita, laica, presencial e de qualidade. 2- Aprofundar a articulação com a ABEPSS, garantindo a participação em seus eventos e atividades, sobretudo as Oficinas Regionais e ABEPSS Itinerante. <a href="#">saber eventos aeps locais</a> 3- Aprofundar a articulação política com a ENESSO;	Ampliação e fortalecimento da articulação política da Comissão de Trabalho e Formação Profissional, nos principais fóruns de luta contra a precarização da educação	jan/18	nov/18	R\$ 375,00	Comissão de Trabalho e Formação Profissional



3	P	<p><b>Contribuir para o processo de criação de novos cursos de Serviço Social em universidades públicas no Estado</b></p>	<p>1- Estabelecer diálogo com as Universidades públicas presentes no estado da Bahia, no sentido de apresentar proposta de criação de novos cursos de graduação em Serviço Social.</p>	<p>1- Conhecer, em diálogo com as Universidades públicas presentes no estado da Bahia, as possibilidades de criação de novos cursos de graduação em Serviço Social . 2- Sensibilizar as Universidades públicas presentes no estado da Bahia quanto à necessidade de criação de novos cursos de graduação em Serviço Social .</p>		fev-18	jun/18	<b>R\$ 120,00</b>	Comissão de Trabalho e Formação Profissional
4	A	<p><b>Enfrentar o modelo precarizado de residência multiprofissional em saúde, residência técnica em outras áreas e aprimoramento, com vistas a fortalecer a implementação de uma política nacional para a área.</b></p>	<p>1- Realizar levantamento sobre a realidade das Residências Multiprofissionais no estado da Bahia.2- Realizar reuniões com as residentes e demais sujeitos envolvidos no processo de residência (representante da instituição, universidades, preceptoras). Promover evento sobre a Residência Multiprofissional em Saúde. Colocar custo de ressarcimento alimentação 02 vezes (01 reunião e 01 seminário local)</p>	<p>Publicizar e discutir as questões referentes às residências multiprofissionais no interior do debate sobre o desmonte das políticas públicas e precarização do trabalho no interior das mesmas, sobretudo nos campos da saúde e Educação.</p>		mar/18	nov/18	<b>R\$ 185,00</b>	Comissão de Trabalho e Formação Profissional



5	A	<b>Preparação para o GT Nacional que irá discutir, pactuar e unificar procedimentos de fiscalização, administrativos, jurídicos e políticos, objetivando o enfrentamento dos cursos de extensão e/ou livres que são ilegalmente ofertados ou aproveitados como graduação em Serviço Social.</b>	1- Criar um espaço de discussão, no interior do CRESS-BA , acerca dos desafios da fiscalização e dos impasses administrativos, jurídicos e políticos do Conselho frente ao avanço dos cursos livres e de extensão. 2- Construir, no âmbito do CRESS Bahia, argumentos técnicos, éticos e políticos capazes de subsidiar a crítica aos cursos de extensão. 3- Seminário sobre precarização do trabalho e formação	Preparar o CRESS-BA para o GT Nacional através de elaboração de um relatório do CRESS-BA sobre o enfrentamento local dos cursos de extensão	nov/18	nov/18	<b>R\$ 60,00</b>	Comissão de Trabalho e Formação Profissional
---	---	---	--	---	--------	--------	------------------	--

**Total ação estratégica**

**R\$  
740,00**

**PLANO DE AÇÃO 2018**

**EIXO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL - DELIBERAÇÕES N 6,7,8**

**UNIDADE RESPONS.: Comissão Trabalho e Formação Profissional**

**Ação estratégica: Disciplinar e Orientar o exercício profissional através de uma proposta de educação permanente para o CRESS-BA**

**Objetivo geral: criar ações permanentes e itinerantes de educação para as/os Assistentes Sociais**

**Objetivo estratégico: produzir dados e indicadores sobre as particularidades locais do trabalho profissional na Bahia, com destaque para a os processos de precarização, violação de direitos e ização e violação de direitos**

N.	P/A	Ações	Resultados esperados	Indicador ação	Início	Término	Orçamento	Responsável
----	-----	-------	----------------------	----------------	--------	---------	-----------	-------------



1	A	<p><b>Contribuir para a identificação e o debate público acerca dos principais desafios técnicos, éticos e políticos postos ao trabalho profissional na Bahia, bem como sobre as formas de violação dos direitos das assistentes sociais inseridas em diversos processos de trabalho e espaços sócio-ocupacionais .</b></p>	<p>1- Sistematizar os dados da COFI acerca de desafios e violações de direitos presentes na realidade do trabalho das assistentes sociais na Bahia. 2- Mapear pesquisas acerca do trabalho profissional no estado. 3 Realizar um seminário sobre os desafios postos ao trabalho profissional na contemporaneidade em suas particularidades locais</p>	<p>Mapeamento e socialização de dados e indicadores sobre os desafios postos ao trabalho profissional na contemporaneidade e em suas particularidades locais.</p>		fev/18	out/18	<b>RS 300,00</b>	<p><b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b></p>
2	P	<p><b>Elaborar uma proposta de educação permanente pautada na crítica aos impactos da sociabilidade capitalista e da acumulação flexível na realidade do trabalho e dos trabalhadores, especialmente no âmbito do Serviço Social.</b></p>	<p>1- Realizar seminários internos com as demais comissões no sentido da construção e fortalecimento da proposta de educação permanente do CRESS-BA; 2- Elaborar a proposta de educação permanente do CRESS-BA.</p>	<p>Formulação de uma proposta de educação permanente para o CRESS-BA a partir de fundamentos teóricos e indicadores sociais acerca dos desafios do trabalho e da formação no estado, bem como a partir da participação democrática da categoria na elaboração da mesma.</p>		jan/18	jul/18	<b>RS 0,00</b>	<p><b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b></p>



4	A	<b>Promover espaços permanentes de atualização profissional, com funcionamento itinerante.</b>	1- Criação de Oficinas de atualização sobre os principais debates acadêmicos e políticos acerca do trabalho e formação profissional na contemporaneidade. 2- Criação de oficinas de atualização sobre as legislações referentes ao trabalho e à formação profissional .	Criação de uma primeira experiência efetiva e itinerante de educação permanente	jan/18	nov/18	<b>R\$ 0,00</b>	<b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b>
5	A	<b>Identificar e promover debates teórico-políticos estratégicos para a articulação de ações coletivas da categoria.</b>	1- Realizar oficina de preparação para o Encontro Nacional de Direitos Humanos que será realizado pelo CRESS-BA. 2- Identificar e promover discussões públicas sobre temas emergentes no universo profissional, articulando o debate nacional às discussões locais.	Realização de oficina para subsidiar, em nível teórico e político, a construção do Encontro Nacional de Direitos Humanos, bem como a articulação de ações coletivas da categoria.	jan/18	nov/18	<b>R\$ 900,00</b>	<b>Comissão de Trabalho e Formação Profissional</b>

Total ação estratégica

R\$ 1.200,00

**VALOR TOTAL DE TRABALHO E FORMAÇÃO**

**R\$ 7.000,40**



### 3 – Previsão orçamentária para 2018

A previsão orçamentária de 2018 foi elaborada após a construção do plano de ação para o referido período. No 46 Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS, realizado em setembro de 2017, foi deliberado que os CRESS poderiam corrigir os valores de suas anuidades Pessoa Física e Jurídica em 2,08% - dentro o patamar máximo e mínimo das anuidades do exercício de 2017 a serem praticadas em 2018. Mantiveram-se: o número de parcelas permitido para pagamento da anuidade - até 6 (seis) meses sem juros, iniciando em janeiro; a data do vencimento da anuidade do dia 5 ao dia 15 do mês subsequente e os descontos de 15%, 10% e 5% sobre o valor da anuidade quando paga em parcela única nos meses de janeiro, fevereiro e março respectivamente.

Levou-se em consideração o índice de indexação de preços que estão sendo previstos pelos órgãos do governo: Banco Central do Brasil – BACEN e Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, utilizando as estimativas para o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor)/IBGE de agosto de 2016 à julho de 2017.

O cenário da economia atual, ainda apresenta tendência de recessão, com comprometimento da renda das/os trabalhadores, empregabilidade, PIB, consumo e produção. Importante manter a arrecadação sem renúncia de receita e ao mesmo sem onerar de forma desproporcional a categoria mantendo a prudência com as despesas.

#### 3.1 – Previsão orçamentária de receitas

A previsão orçamentária de receitas do CRESS Bahia vem sendo calculada considerando o quantitativo de Assistentes sociais inscritos, ativas, adimplentes, índice de inadimplência, cancelamentos, transferência para outros CRESS e o cenário econômico. Segue abaixo quadro de número 02 com as/os Assistentes Sociais e empresas inscritas, arrecadação, com a situação dos últimos 4 anos (2014 a 2017 até o dia 25 de outubro)

<b>Especificação</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017*</b>
Assistentes Sociais ativos e pagantes	11.178	12.473	12.830	15.797
Assistentes Sociais isentos	902	945	1.164	1.306
Assistentes Sociais Transferidos para outros CRESS	450	493	539	578
Assistentes Sociais que cancelaram o registro	1.736	2.157	3.032	3.619





Empresas inscritas ativas	15	16	15	16
Inadimplência Assistentes Sociais	18,95%	24,85%	19,31%	25,83%
Inadimplência Empresas	33,33%	37,50%	53,33%	50,00%
Anuidade pessoa física	R\$324,50	R\$324,50	R\$353,70	R\$ 361,05
Anuidade pessoa jurídica	R\$451,31	R\$459,56	R\$503,49	R\$551,92
Repasse fundo de apoio Cfess	R\$ 17.287,79	R\$19.789,17	R\$24.428,84	0,00
Receita	R\$ 2.069.990,58	R\$ 2.303.273,91	R\$ 2.647.624,56	R\$ 2.563.078,24

**Quadro 2: Valor da anuidade dos últimos 04 anos, atualizado em 25 de outubro de 2017.**

Analisando a expectativa de arrecadação para o ano corrente e os valores realizados nos últimos três anos e frente as projeções de profissionais e empresas pagantes para 2018, a previsão para a receita corrente orçamentária é de R\$ 2.900.000,00 (dois milhões e novecentos mil reais). Em relação a previsão de utilização do superávit financeiro para gastos com despesas de investimentos, foi definido o valor de R\$ 1.800.000,00 (um milhão e oitocentos mil reais) totalizando uma previsão de receita orçamentária de 4.600.000,00 (quatro milhões e seiscentos mil reais).

### 3.2 Previsão orçamentária de despesas

A previsão orçamentária de despesas foi elaborada com base nos princípios da economicidade, legalidade, razoabilidade, prudência e transparência. Instrumentos facilitadores ao trabalho da Fiscalização profissional foram priorizados, assim como inovação com uso de ferramentas tecnológicas e contratação de profissional para viabilizar e aperfeiçoar procedimentos ligados a tecnologia, informação e processos internos. O quadro de número 03, apresenta a evolução das despesas do CRESS Bahia no período entre 2014 a 2017\*.

Especificação	2014	2015	2016	2017*
Despesa	R\$ 1.611.608,27	R\$ 2.041.218,35	R\$ 2.041.866,51	R\$ 1.756.922,41

**Quadro 03: Evolução das despesas do CRESS-BA nos últimos 04 anos, atualizado em 31 de setembro de 2017**



Segue abaixo a proposta orçamentária para o exercício de 2018



**CRESS/BA - 5ª Região**  
Conselho Regional de Serviço Social - 5ª Ba  
CNPJ: 14.820.039/0001-60

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

### Proposta Orçamentária - Exercício 2018

Conta	Dotação
<b>Centro de Custo: Todos</b>	
6.2.1 - EXECUÇÃO DA RECEITA	4.700.000,00
6.2.1.1 - RECEITA A REALIZAR	4.700.000,00
6.2.1.1.1 - RECEITA CORRENTE	2.900.000,00
6.2.1.1.1.02 - RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.247.300,00
6.2.1.1.1.02.01 - RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	2.247.300,00
6.2.1.1.1.02.01.01 - ANUIDADES	2.247.300,00
6.2.1.1.1.02.01.01.001 - Pessoa Física	2.207.300,00
6.2.1.1.1.02.01.01.002 - Pessoa Jurídica	10.000,00
6.2.1.1.1.02.01.01.003 - Anuidades de Exercícios Anteriores PF	30.000,00
6.2.1.1.1.05 - RECEITA DE SERVIÇOS	129.700,00
6.2.1.1.1.05.01 - EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	120.000,00
6.2.1.1.1.05.01.01 - Pessoa Física	120.000,00
6.2.1.1.1.05.02 - EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	200,00
6.2.1.1.1.05.02.01 - Pessoa Física	200,00
6.2.1.1.1.05.03 - EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	4.500,00
6.2.1.1.1.05.03.01 - Pessoa Física	4.500,00
6.2.1.1.1.05.07 - RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	5.000,00
6.2.1.1.1.05.07.02 - Livros	5.000,00
6.2.1.1.1.06 - FINANCEIRAS	158.000,00
6.2.1.1.1.06.02 - JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	8.000,00
6.2.1.1.1.06.02.01 - Pessoas Físicas	8.000,00
6.2.1.1.1.06.05 - ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	150.000,00
6.2.1.1.1.06.05.04 - MULTAS SOBRE ANUIDADES	60.000,00
6.2.1.1.1.06.05.04.001 - Pessoas Físicas	60.000,00
6.2.1.1.1.06.05.07 - REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	90.000,00
6.2.1.1.1.06.05.07.001 - Fundos de Aplicação Lastreado em Títulos do Tesouro Nacional	90.000,00
6.2.1.1.1.08 - OUTRAS RECEITAS CORRENTES	365.000,00
6.2.1.1.1.08.01 - DÉVIDA ATIVA	365.000,00
6.2.1.1.1.08.01.01 - Tributária (Anuidades)	295.000,00
6.2.1.1.1.08.01.02 - Multas sobre Anuidades PF	70.000,00
6.2.1.1.2 - RECEITA DE CAPITAL	1.800.000,00
6.2.1.1.2.05 - OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	1.800.000,00
6.2.1.1.2.05.01 - SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	1.800.000,00
6.2.1.1.2.05.01.01 - SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES (Superávit do Orçamento Corrente)	1.800.000,00

Página: 1/4



## CRESS/BA - 5ª Região

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Conta	Dotação
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	4.700.000,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	4.700.000,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	4.700.000,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	2.900.000,00
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.351.667,84
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.027.566,35
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	706.856,09
6.2.2.1.1.01.01.01.002 - Gratificação por Tempo de Serviço	120.585,99
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	81.196,09
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	81.571,25
6.2.2.1.1.01.01.01.008 - 1/3 de Férias - CF/88	37.356,93
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	324.101,49
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	226.175,25
6.2.2.1.1.01.01.02.002 - INSS Terceiros	5.400,00
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	82.245,54
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	10.280,70
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.520.912,16
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	384.992,48
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	18.057,60
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	249.075,95
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Plano de Saúde	117.858,93
6.2.2.1.1.01.04.02 - BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	22.080,00
6.2.2.1.1.01.04.02.001 - Auxílio Educação	7.560,00
6.2.2.1.1.01.04.02.002 - Auxílio Creche	14.520,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	488.400,85
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	24.766,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	13.266,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.006 - Material para Audio, Vídeo e Foto	250,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	6.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.018 - Materiais de Distribuição Gratuita /Livros	5.250,00
6.2.2.1.1.01.04.03.002 - DESPESAS COM VEÍCULOS	16.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	16.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	171.910,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.006 - Serviços de Motorista	42.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.012 - Serviços de Intermediação de Estágios	3.250,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.013 - Remuneração de Estagiários	89.952,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.021 - Serviços de Apoio Administrativo e Operacional	2.508,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.025 - Despesas Miudas Pronto Pagamentos	7.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.048 - Serviços de Asseio e Higiene	27.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	120.515,35





Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

## CRESS/BA - 5ª Região

Conta	Dotação
6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Funcionários	5.434,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros	54.314,85
6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Colaboradores	32.186,50
6.2.2.1.1.01.04.03.006.004 - Diárias C/ Fiscalização	28.580,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	121.083,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Funcionários	9.100,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros	68.660,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Colaboradores	34.323,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.004 - Fiscalização	9.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	34.126,50
6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Funcionários	5.825,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Conselheiros	20.359,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Colaboradores	7.942,50
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	625.438,83
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Contabilidade	93.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	100.562,00
6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profis.	7.414,00
6.2.2.1.1.01.04.04.012 - Serviços de Intermediação de Estágios	2.437,50
6.2.2.1.1.01.04.04.013 - Despesas Bancárias	103.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.021 - Serviços de Apoio Administrativo e Operacional	175.025,00
6.2.2.1.1.01.04.04.023 - Seguros em Geral	600,00
6.2.2.1.1.01.04.04.026 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	8.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.029 - Manutenção e Conservação Bens Móveis	37.589,00
6.2.2.1.1.01.04.04.030 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.032 - Serviços de Energia Elétrica	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Serviços de Água e Esgoto	7.476,00
6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Comunicações	22.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.039 - Assinaturas	960,00
6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Publicações Técnicas	9.112,00
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	33.223,33
6.2.2.1.1.01.04.04.048 - Serviço de Alimentação	8.540,00
6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	27.420,00
6.2.2.1.1.01.05.02 - CONTRIBUIÇÕES	27.420,00
6.2.2.1.1.01.05.02.001 - Fundo Nacional CFESS CRESS	27.420,00
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	1.800.000,00
6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS	1.800.000,00
6.2.2.1.1.02.01.01 - OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	200.000,00
6.2.2.1.1.02.01.01.002 - Reformas	200.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	100.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.001 - Móveis e Utensílios	87.700,00



## CRESS/BA - 5ª Região

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Conta	Dotação
6.2.2.1.1.02.01.03.002 - Máquinas e Equipamentos	12.300,00
6.2.2.1.1.02.01.04 - AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	1.500.000,00
6.2.2.1.1.02.01.04.001 - Edifícios	1.500.000,00

	RECEITAS	DESPESAS
CORRENTES:	2.900.000,00	2.900.000,00
CAPITAL:	1.800.000,00	1.800.000,00
TOTAL:	4.700.000,00	4.700.000,00

Salvador-BA, 02 de janeiro de 2018

\_\_\_\_\_  
Dilma Francin de Jesus  
Presidente  
CRESS-5/7760  
810.883.705-78

\_\_\_\_\_  
Laura Paes Machado  
Tesoureira  
CRESS-5/5657  
824.235.805-25

\_\_\_\_\_  
Antonio Carlos Palm Cardoso Junior  
Contador  
CRC BA 022118/O-5  
973.988.105-04



#### **4 – Indicadores de Desempenho**

De acordo com o Guia referencial para medição de desempenho e manual para construção de indicadores, do Governo Federal, “no contexto atual, independente dos esforços e intenções, uma boa gestão é aquela que alcança resultados, que impactam de forma positiva a sociedade”, e estes são produtos de diferentes fatores, dentre eles: consciência estratégica, liderança, estrutura, processos, projetos, pessoas, tecnologia da informação e comunicações, recursos financeiros.

O modelo de gestão por resultados tem foco na eficiência do Estado como um todo e no provimento de bens e serviços à sociedade, considerando o equilíbrio fiscal e otimizando a aplicação dos recursos públicos com transparência, legalidade e efetividade, mediante o controle do desempenho e dos resultados, com vistas a assegurar o alcance dos objetivos traçados.

O CRESS Bahia, como uma autarquia federal, seguindo as orientações do Governo Federal e Tribunal e Contas da União, passa a seguir os princípios da gestão por resultados e pela primeira vez institui indicadores de desempenho relacionados ao seu plano de ação. Segue o anexo I com o sistema de indicadores elaborado tendo como base o Guia referencial para medição de desempenho e manual para construção de indicadores do governo federal, as instruções obtidas em curso sobre planejamento estratégico e sistema de indicadores em 2017 com a participação de duas funcionárias e duas conselheiras e no documento “Diretrizes para elaboração do plano de ação e orçamento do CAU – Exercício 2017”.

Dessa forma, apresenta-se a seguir o quadro de indicadores de desempenho formulados para o plano de ação de 2018 do CRESS Bahia.



Indicadores de desempenho					
Perspectiva	Objetivo	Indicador	Descrição	Fórmula de cálculo	Frequência de medição
Processos internos	Ampliar a fiscalização em todo o estado da Bahia	Índice de profissionais fiscalizados	Mensura o quantitativo de profissionais fiscalizados pelo número de inscritos ativos no CRESS/BA	total de profissionais fiscalizados	anual
				total de inscritos ativos	
		Índice de denúncias apuradas	Mensura o quantitativo de denúncias apuradas pelo número de denúncias recebidas por mês	total denúncias apuradas	mensal
			peço número de denúncias recebidas por mês		
		Índice de municípios fiscalizados	Mensura o total de municípios fiscalizados pelo número total de municípios do estado da Bahia	total de municípios fiscalizados	anual
				número total de municípios do estado da Bahia	
Fomentar o acesso da sociedade ao Serviço Social	Acessos à página do CRESS	Mensura o quanto a sociedade está acessando o site do CRESS para buscar informações sobre o CRESS, sobre o Serviço Social	Quantidade de acessos qualificados (visitantes únicos) à página do CRESS Bahia	Trimestral	
Assegurar a sustentabilidade financeira	Índice de inadimplência pessoa física	Acompanha o nível de inadimplência, comparando a quantidade de profissionais inadimplentes contra o total de profissionais ativos.	profissionais inadimplentes	Trimestral	
			profissionais ativos.		
Pessoas e Infraestrutura	Estabelecer critérios equânimes que possam aperfeiçoar uma política de gestão de trabalho capaz de dinamizar o trabalho do CRESS Bahia	Média de horas de treinamento por funcionários e dirigentes	Mensura se as horas dedicadas a treinamento, na média, para funcionárias/os e dirigentes são suficientes.	Total de horas de treinamento	Semestral
				total de colaboradores e dirigentes	
		Índice da Média salarial dos funcionários	Mensura se os salários percebidos pelos trabalhadores do CRESS Bahia estão compatíveis com a média dos Conselhos profissionais pesquisados	Salários percebidos pelos trabalhadores do CRESS-BA	Anual
				Média dos Conselhos participantes da pesquisa	
	Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento das/os Assistentes Sociais e sociedade	Índice de satisfação interna com a estrutura física do CRESS	Mensura o quanto os usuários internos estão satisfeitos com a estrutura física	Número de usuários internos satisfeitos	anual
				Número de usuários internos que participaram da pesquisa	
		Índice de satisfação externa com a estrutura física do CRESS	Mensura o quanto os usuários externos estão satisfeitos com a estrutura física	Número de usuários externos satisfeitos	anual
				Número de usuários externos que participaram da pesquisa	
Índice de satisfação interna com a ampliação dos sistemas tecnológicos utilizados		Mensura o quanto os usuários internos estão satisfeitos com a ampliação dos sistemas tecnológicos	Número de usuários internos satisfeitos	anual	
			Número de usuários internos que participaram da pesquisa		

Quadro 5: Indicadores de desempenho, elaborado em outubro de 2017



## Referencias

Ações estratégicas continuadas CFESS-CRESS - Documento do Conjunto CFESS/CRESS - disponível em [www.cfess.org.br](http://www.cfess.org.br), acessado em 4 de outubro de 2017

Bandeiras de Luta do Conjunto CFESS/CRESS - Documento do Conjunto CFESS/CRESS, disponível em [www.cfess.org.br](http://www.cfess.org.br), acessado em 4 de outubro de 2017

Deliberações do 46º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS - Documento do Conjunto CFESS/CRESS – disponível em [www.cfess.org.br](http://www.cfess.org.br)

PCCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários do CRESS Bahia, disponível em [www.cress-ba.org.br](http://www.cress-ba.org.br)

Plataforma Política da Gestão Quebrando Pedras e Plantando Flores, disponível em [www.cress-ba.org.br](http://www.cress-ba.org.br)

Política Nacional de Comunicação CFESS-CRESS 3 edição - Documento do Conjunto CFESS/CRESS – disponível em [www.cfess.org.br](http://www.cfess.org.br), acessado em 4 de outubro de 2017

Política Nacional de Fiscalização do conjunto CFESS-CRESS - Documento do Conjunto CFESS/CRESS – Política Nacional de Fiscalização – disponível em [www.cfess.org.br](http://www.cfess.org.br), acessado em 4 de outubro de 2017

Portal da Géspública – disponível em [www.gespublica.gov.br/sites/default/files/documentos/guia\\_indicadores\\_jun2010.pdf](http://www.gespublica.gov.br/sites/default/files/documentos/guia_indicadores_jun2010.pdf), acessado em 18 de outubro de 2017

Portal da Transparência do CAU/BA - disponível em [www.cauba.gov.br/planejamento-2017/](http://www.cauba.gov.br/planejamento-2017/), acessado em 4 de outubro de 2017